

- **1.7 A nyugdíjba menetel időpontjának kiválasztása**

Összegezve az eddigieket, **mit kell szem előtt tartanunk a nyugdíjazás időpontjának optimális kiválasztása terén?**

Nyilván azt mindenki tudja, melyik napon tölti be az öregségi nyugdíjra jogosító korhatárát. De nem mindig ésszerű ezzel a nappal nyugdíjba vonulnunk.

Ha például ezen a napon rendelkezünk 42 év 305 nap szolgálati idővel, érdemesebb 60 nappal tovább dolgozni nyugdíj igénybevétele nélkül, mert akkor 2 százalékponttal magasabb lesz az induló nyugdíjunk; 84 százalék helyett 86 százalék. **Év végén azt is figyelembe kell vennünk, hogy amennyiben december hónap csak egyetlen napjára is nyugdíjat kapunk, a következő év januárjában már részesülhetünk az inflációhoz igazodó nyugdíjmelésben** (lásd 4. fejezet). Aki például január hónaptól nyugdíjas, az már csak a következő év január 1-jével részesülhet nyugdíjmelésben. Egy év szolgálati időnek 365 nap számít, a töredék napokat (esetünkben a 305 napot) figyelmen kívül hagyják.

De **honnan tudhatjuk meg, hány év hány nap szolgálati idővel rendelkezünk?** Ha nem vagyunk ebben biztosak, kérhetünk erről hatósági bizonyítványt az illetékes nyugdíjbiztosítási feladatokat ellátó társadalombiztosítási szervtől. De erre szolgál a hivatalból indított adategyeztetési eljárás is (lásd 7. fejezet). Ilyenkor kapunk egy kimutatást, amiből látjuk, hogy egy kezdő naptól egy másik meghatározott időpontig (napig) hány év hány nap szolgálati időt tartanak nyilván rólunk, és ehhez csak hozzá kell adni (szombat, vasárnapkal együtt) a nyugdíjazás napjáig még hátra lévő naptári napok számát.

Fontos tudni, hogy a végleges (korábban jogerősnek mondtuk) határozat közlésétől számított 15 napon belül vissza lehet vonni a nyugdíjigényt. Aztán később egy másik időponttól újra igényelhetjük a nyugdíjat. Ennek ugyan nem örülnek, mert újra elő kell venni a nyugdíjaktát, de ez a törvény! Például előfordulhat, hogy a nők kedvezményes nyugdíját igénylő hölgy az összeg ismeretében inkább visszavonná a 40 éves jogosultsági időre alapított igényét, és csak később vagy csak a korhatára betöltésével igényelné a nyugdíját.

Megjegyezzük, hogy igen sok hölgy csalódott már, hogy korhatár betöltése előtt igénybe vette ezt a „kedvezményesnek” mondott öregségi teljes nyugdíjat, mert ha tovább dolgozott volna (mondjuk a nyugdíjkorhatár betöltéséig), akkor ma a nyugdíja tízezres nagyságrenddel magasabb volna. Azt is hozzá kell tennünk ugyanakkor, hogy néha nincs más választási lehetőség a munkahely megszűnése vagy az idősebb korosztály hátrányos munkaerő-piaci helyzete miatt.

Sokakban felmerül, hogy **érdemes-e a nyugdíj előtt pár évvel „feltornáznunk” a járulékalapotképező jövedelmet** (már ahol és aki ezt megteheti, például egyéni vagy társas vállalkozó). Vagy **érdemes-e a munkahely elvesztése esetén megállapodást kötni (lásd 9.1. fejezet) nyugdíjra?** Nem biztos, hogy jobban járunk. Főleg akkor, ha a megállapodás szerint a járulékot a minimálbér összege után vállaljuk. Lehet, hogy hosszabb szolgálati időnk lesz, de felhívhatjuk vele a nyugdíjalapot képező havi kereset (jövedelem) összegét. Magasabb összeg esetén a magasabb összeg után kell a járulékot megfizetni. És itt van egy nagy bizonytalansági tényező! Fel kell tenni a kérdést magunknak: hány évig fogunk élni? Ha a nyugdíjazás után csak pár évet, akkor lehet, hogy ez soha meg nem térül. Ám ha 104 évig „raboljuk” a nyugdíjkasszát, akkor ez jó „befektetés”!

Ne felejtjük, a nyugdíjat az 1988. január 1. napja és a nyugdíjazás napja közt elért, járulékalapotképező jövedelemből számítják.