

A TARTALOMBÓL:

Az Mt. Általános rendelkezései

A törvény célja
Az Mt. hatálya
Értelmezési alapelvek
Általános magatartási követelmények
A személyiségi jogok védelme
A munkavállaló személyes adatainak kezelése
A munkáltató ellenőrzési joga
Az egyenlő bánásmód követelménye
A munkaviszonyra vonatkozó szabály

A munkaviszony alanyai

A munkáltató
A munkáltató személyében bekövetkező változás
A munkavállaló
Eltérő megállapodás

A munkaszerződés

A munkaszerződés alapvető funkciója: a munkaviszony létesítése
A munkaszerződés fogalma
A munkaviszony elhatárolása a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyoktól
A munkaviszonyra vonatkozó szabálytól való eltérés lehetősége a munkaszerződésben és egyéb megállapodásban
A munkaszerződés tartalma
A munkaszerződés módosítása
A munkáltató tájékoztatási kötelezettsége a munkaszerződés megkötésére (módosítására) tekintettel
Eltérő megállapodás

A munkaszerződés teljesítése

A munkaszerződés teljesítésére vonatkozó jogok és kötelezettségek
A munkáltató alapvető kötelezettségei
A munkavállaló alapvető kötelezettségei
A munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás
Az utasítás teljesítésének megtagadása
Mentesülés a munkavégzési kötelezettség alól
Jogkövetkezmények a munkavállaló vétkes kötelezettségszegéséért
Eltérő megállapodás

A munkaviszony megszűnése és megszüntetése

A szabályozás rendszere
A munkaviszony megszűnése
A munkaviszony megszüntetése
Eljárás a munkaviszony megszüntetése (megszűnése) esetén
A munkaviszony munkáltató részéről történt jogellenes megszüntetésének jogkövetkezménye
A munkaviszony munkavállaló részéről történt jogellenes megszüntetése
Eltérő megállapodás

A munka- és pihenőidő

Bevezetés
A napi munkaidő
A heti pihenőnap és a heti pihenőidő
A munkaidőkeret
A munkaidő fogalma
A munkaidő jellege: rendes és rendkívüli munkaidő
A működési rend

A munkarend
A munkaidő-beosztás
A pihenőidők
A rendkívüli munkaidő
A munkaidő nyilvántartása
Eltérés a törvény rendelkezéseitől

A szabadság

A szabadság jogi természete
A szabadság jogalapja
A szabadság jogcímei
A szabadság kiadása
A fizetés nélküli szabadság

A munka díjazása

Bevezetés
A munkabér fogalma
A munkabér szerződéses kikötése
A teljesítménybér
A bérpótlék
A rendkívüli munkaidőben teljesített munkavégzés ellenértéke
Díjazás munkavégzés hiányában
A távolléti díj
A munkabér védelme
A munkabérből való levonás
A joglap nélkül kifizetett munkabér visszakövetelése

A munkáltató kártérítési felelőssége

A munkáltató kártérítési felelősségének jellege és esetei
A munkáltató kártérítési felelőssége, illetve a munkabaleset, valamint az üzemi baleset elhatárolása
A munkáltató kártérítési felelősségének jogalapja
A kártérítés mértéke és módja (jogcímei)
A munkáltató kártérítési felelősségére irányadó polgári jogi szabályok
A munkáltató megtérítési kötelezettsége
Eltérő megállapodás

A munkavállaló kártérítési felelőssége

A munkavállaló kártérítési felelősségének jellege és esetei
A munkavállaló kártérítési felelőssége vétkes károkozása esetén
A munkavállaló megőrzési felelőssége
Több munkavállaló együttes felelőssége
A leltárhianyért fennálló felelősség
A munkavállaló által megtérített károk köre
A munkavállalói biztosíték
A kártérítés mérséklése
A munkáltató kártérítési igényének érvényesítése
Eltérő megállapodások

A határozott idejű munkaviszony

Határozott idejű munkaviszony létesítése – munkaszerződési kikötés
A hatósági engedélyhez kötött munkaviszony
A munkaviszony tartamának meghatározása
A határozott idő leghosszabb tartama
A munkáltatói jogos érdek
A határozott időtartam érvénytelen kikötése
Munkavégzés a határozott idő lejáratát után
Eltérő megállapodás

Hatálybalépés

Munkavégzés behívás alapján

A munkaszerződés kötelező tartalma
A munkaidő-beosztás sajátos szabályai
A munkavállaló biztosítási jogviszonya
Eltérő megállapodás

A munkakör megosztása

A munkakörmegosztás lényege
A munkaszerződés kötelező tartalma
A feladatok teljesítése
Irányadó munkarend
A munkavállalókat megillető munkabér
A munkaviszony megszüntetése
Eltérő megállapodás
Hatálybalépés

Több munkáltató által létesített munkaviszony

A szabályozás előzményei
A munkaszerződés speciális tartalmi elemei
Munkáltatói adó- és járulékfizetési kötelezettségek teljesítése
Munkaszerződés-módosítás – új munkáltató belépése
A munkavállaló személyes adatainak kezelése
A munkaviszony megszűnése
A munkáltatók egyetemleges felelőssége
Kollektív szerződés
Eltérő megállapodás
Hatálybalépés

A távmunkavégzés

A távmunkavégzés fogalma, a távmunkavégzés és a home office elhatárolása
Munkaszerződés kötelező tartalma
Tájékoztatási kötelezettség
Utasítási jog terjedelme
Munkaeszközök biztosítása
A munkáltató ellenőrzési jogának gyakorlása
Munkarend
Munkáltató kárfelelősség
Munkavédelmi előírások
Eltérő megállapodás
Hatálybalépés

A bedolgozó munkaviszony

A szabályozás kialakulása
A munkaviszony tartalma
A munkáltató utasítási és ellenőrzési joga
A munkaszerződés kötelező elemei – tevékenység, munkavégzési hely, költségtérítés
A munkaeszközök biztosítása
A munkavállaló költségeinek megtérítése
A munkavállaló munkarendje
A munkavállaló felróható mulasztásának következményei
Eltérő megállapodás
Hatálybalépés

Az egyszerűsített foglalkoztatás

A szabályozás kialakulása

A szabályozás jellege
Az egyszerűsített foglalkoztatás fogalmi tisztázása
Az egyszerűsített foglalkoztatás munkajogi szabályozása
Eltérő megállapodás

A köztulajdonban álló munkáltatóval fennálló munkaviszony

A szabályozás kialakulása, jellege
A munkaviszony munkáltatói alanya
A munkaviszony speciális szabályai
Munkaügyi kapcsolatok
Eltérő megállapodás
Hatálybalépés

A vezető állású munkavállaló

A vezetői jogállás joglapja
A vezető tisztségviselő mint vezető állású munkavállaló
A vezetőre vonatkozó eltérő szabályok
A vezető kártérítési felelőssége
A vezető állású munkavállaló munkajogviszonyának megszüntetése

Cselekvőképtelen munkavállalóval létesített munkaviszony

A szabályozás alá eső munkaviszonyok
Munkaköri alkalmasság
A munkakör meghatározása
A munkavállaló folyamatos ellenőrzése
Fiatal munkavállalókra irányadó szabályok alkalmazása
Eltérő megállapodás

A munkaerő-kölcsönzés

A szabályozás jellege
Az Európai Unió munkaerő-kölcsönzést érintő szabályozása
A kölcsönzés általános szabályai
A kölcsönbeadó és a kölcsönvevő közötti jogviszony
A kölcsönzésre irányuló munkaviszony különös szabályai
Kollektív jogok
Eltérő megállapodás

A munkaviszonyhoz kapcsolódó egyes megállapodások

A versenytildalmi megállapodás
A tanulmányi szerződés

A munkaügyi kapcsolatok

Általános rendelkezések
Az üzemi tanács
A szakszervezet
A kollektív szerződés

A munkaügyi vita

A munkajogi igény
A kollektív munkaügyi vita

Záró rendelkezések

Az Mt.-ben használt fogalmak meghatározása
A külföldi munkáltató Magyarország területén foglalkoztatott munkavállalójára vonatkozó sajátos szabályok
Egyéb rendelkezések