

Bérszámfejtés Kottája 2024



Budapest, 2024

Szerkesztőség:

SALDO Pénzügyi Tanácsadó
és Informatikai Zrt.
1135 Budapest, Mór u. 2-4.
Postacím: 1394 Bp. 62. Pf.: 397.
Telefon: 237-9820
E-mail: szakertoitanacsadas@saldo.hu

Kiadja a SALDO Pénzügyi Tanácsadó és Informatikai Zrt.

1135 Budapest, Mór u. 2-4.
Telefon: 237-9843
INTERNET: www.saldo.hu, www.saldokiado.hu

Felelős kiadó:

Sarkadi-Nagy András
a SALDO Zrt. vezérigazgatója

Szerzők:

Dedákné Németh Margit
Kökényesiné Pintér Ilona

ISBN 978-963-638-692-4

Tartalomjegyzék

Adók és járulékok – 2024	5
Magánszemélyt terhelő kötelezettségek	6
Magánszemély foglalkoztatásához kapcsolódó kifizetőt terhelő kötelezettségek	14
Belföldi kiküldetés, hivatali út fogalma és költségtérítése	21
Külföldi kiküldetés az Európai Unióba	29
A magánszemély juttatásaihoz nem kapcsolódó egyéb adók, hozzájárulások	39
Magánszemélyek részére történő kifizetések, juttatások adó és egyéb kötelezettségei 2024	43
Jellemző kifizetések és juttatások adó- és járulékvonzatai	44
Munkáltatói juttatások	45
Munkabér	45
Ellátások és más jogviszonyok melletti munkavégzés	47
Munkavisztonnyal kapcsolatos kifizetések	49
Költségtérítés	50
Munkába járás bérllet, menetjegy térítés	52
Munkába járás költségtérítése	53
Munkáltatói kölcsön, előleg	55
Étkezés, utazás	56
Oktatás	57
Önkéntes pénztári befizetés	58
Utalványok	59
SZÉP Kártya, kultúra, sport belépőjegy	60
Ajándék	61
Telefon, internet	62
Lakhatás	63
Biztosítás	64
Egyéb juttatások	66
Munkaviszony megszűnésével kapcsolatos kifizetések	67
Jogviszony megszűnését követő juttatás	68
Egyszerűsített foglalkoztatás	69
Foglalkoztatást elősegítő kedvezmények	70
Egyéb kifizetői juttatások	72
Tiszteletdíj, megbízási díj, vagyoni jog ellenértéke	72
Üzemanyag-megtakarítás	73
Segélyek	74
Elkülönülten adózó jövedelmek	75
Személyszállítás, szállás	76
Sportszolgáltatás	77
Sportrendezvényre történő belépés biztosítása	78
Kulturális szolgáltatás	79
Kulturális rendezvényre történő belépés biztosítása	80
Egyéb juttatások	81
Hallgatók juttatása	82
Nem hallgatói jogviszonyára tekintettel	82
Hallgatói jogviszonyára tekintettel	83
Hallgatók képzése esetén a gyakorlóhely szociális hozzájárulási adókedvezménye	84
Tanulók jövedelme	85
Szakirányú oktatással kapcsolatos juttatások	86
Tanulószerződés, együttműködési megállapodás alapján járó	86
Szakképzési munkaszerződés alapján járó munkabér	87
Saját munkavállaló szakirányú oktatása esetén járó munkabér	88
Egyéb juttatások	89
Szakirányú oktatás szociális hozzájárulási adókedvezménye	90
Szakképzési munkaszerződés alapján	90
Tanulószerződés, együttműködési megállapodás alapján	91
EKHO adókötelezettség alá tartozó kifizetés	92

Reprezentáció, üzleti ajándék	93
Főszabály.....	93
Speciális szervezetek által juttatott	94
Béren kívüli juttatás	95
Étkezés	96
Munkáltató által.....	96
Kifizető által.....	97
Utazás	99
Oktatás	100
Ajándék	101
Csekély értékű ajándék	101
Nem csekély értékű.....	102
Biztosítási szolgáltatás	103
Önkéntes kölcsönös biztosító	104
Pénztári befizetés	104
Pénztári kifizetés	105
Kamat	106
Nyeremény, verseny, vetélkedő	108
Egyéni vállalkozó	109
Vállalkozói személyi jövedelemadózás szerint adózó	109
Átalányadózó egyéni vállalkozó – Főfoglalkozású	112
Átalányadózó egyéni vállalkozó – Többes jogviszonyú, kiegészítő tevékenységű	114
Katás egyéni vállalkozó	115
Mezőgazdasági őstermelő	116
Átalányadózó.....	116
Tételes költségelszámolást alkalmazó.....	117
10%-os költséghányadot alkalmazó	118
Társas vállalkozás	119
Személyesen közreműködő tag munkaviszonyban, megbízási jogviszonyban	119
Személyesen közreműködő tag társas vállalkozói jogviszonyban.....	120
Nem tag ügyvezető munkaviszonyban, megbízási jogviszonyban	123
Ügyvezető tag munkaviszonyban	124
Ügyvezető tag társas vállalkozói jogviszonyban.....	125
Helyi önkormányzat	127
Kiegészítő tevékenységet folytató magánszemélyek (nyugdíjasok)	129
Kisgyermekkel otthon lévőik szövetkezete	130
Szociális szövetkezet	131
Közérdekű nyugdíjas szövetkezet	132
Iskolaszövetkezet	133
Alapítvány, egyesület, szakszervezet	134
Vezető tisztségviselők.....	134
Foglalkoztatottak.....	135
Önkéntes foglalkoztatott	136
Önkéntes foglalkoztatás.....	137
Alapítvány	138
Egyesület	141
Szakszervezet	144
Társadalombiztosítási, családtámogatási, szociális ellátások	146
Ellátások melletti keresőtevékenység korlátai	148
Keresőtevékenység egészségkárosodott személyek, munkanélküliek ellátása mellett	148
Kereső tevékenység az egészségbiztosítás pénzbeli ellátásai és családtámogatási ellátások mellett	150
Nyugellátás, illetve egyéb, nyugdíjnak nem minősülő nyugdíjszerű ellátások melletti keresőtevékenység	151
Szabadság mértéke	152
Felmondás, felmentési idő és végkielégítés mértéke	153
Munkaidő és pihenőidő beosztásának szabályai	154
Alapilletmények, alapdíjak, szolgáltatási díjak legalacsonyabb összege	156
Mi-mennyi?	162
Tárgymutató	169

Külföldi kiküldetés az Európai Unióba

A KIKÜLDETÉS LEGFONTOSABB ADÓ- ÉS MUNKAJOGI SZABÁLYAI

Külföldi, határon átnyúló kiküldetés esetén elsődlegesen az adott külföldi ország és Magyarország között létrejött kettős adózás elkerüléséről és adóztatás megakadályozásáról szóló egyezményt, és az egyéb nemzetközi joganyagokat kell alaposan áttanulmányozni, s természetesen a belföldi jogszabályokban rögzítettekre is figyelemmel kell lenni. E cikkben összefoglaljuk a külföldi kiküldetés legfontosabb munkajogi, adó- és társadalombiztosítási szabályait, különösen az Európai Unióba történő kiküldetés esetén.

1. A külföldi kiküldetésre vonatkozó Uniós és belföldi munkajogi szabályok

Kiküldött munkavállalónak számít az a munkavállaló, akit munkáltatója egy másik államba küld ki, hogy ott ideiglenes jelleggel szolgáltatásokat nyújtson.

POSTING IRÁNYELV

Az irányelv kiküldetésben lévő munkavállalónak tekinti azt a munkavállalót, aki munkáját korlátozott ideig egy, a szokásos munkavégzése szerinti tagállamon kívüli tagállam területén végzi. (Munkajogi szempontból kiküldetésnek kell tekinteni azt is, ha a vállalkozás kirendeltséget, illetve telephelyet működtet egy másik EU-országban, és alkalmazottait ottani munkavégzés céljából kiküldi.)

A kiküldött munkavállalók esetében az Európai Unió jogszabályrendszere hangsúlyt helyez az egyenlő bánásmód intézményére, különösen a határon átnyúló szolgáltatásnyújtás tekintetében főleg arra vonatkozóan, hogy az egyenlő versenyfeltételek biztosítása a lehető legkevésbé korlátozó módon történjen.

A külföldi kiküldetésre vonatkozó Posting irányelv¹ célja a szolgáltatások szabad áramlásának és a kiküldött munkavállalók védelmének egyidejű megteremtése. Az irányelvet arra, a tagállamban letelepedett vállalkozásra kell alkalmazni, amely munkavállalókat küld ki egy másik tagállam

területére saját nevében és saját irányítása alatt, a kiküldő vállalkozás és a szolgáltatásnak az adott tagállamban működő címzettje között létrejött szerződés alapján, feltéve hogy a kiküldő vállalkozás és a munkavállaló a kiküldetés idején munkaviszonyban áll egymással. Ugyancsak alkalmazni kell azon vállalkozásra, amely munkavállalókat küld ki a tagállam területén a csoport tulajdonában lévő telephelyre vagy vállalkozáshoz, feltéve hogy a kiküldő vállalkozás és a munkavállaló a kiküldetés idején munkaviszonyban áll egymással, továbbá, ha munkaerő-kölcsönzéssel foglalkozó vállalkozásként vagy munkaerőt rendelkezésre bocsátó vállalkozásként munkavállalót küld ki egy tagállam területén letelepedett vagy ott működő vállalkozáshoz, feltéve, hogy a munkaerő-kölcsönzéssel foglalkozó vállalkozás vagy a munkaerőt rendelkezésre bocsátó vállalkozás és a munkavállaló a kiküldetés idején munkaviszonyban áll egymással. (A munkaerő-kölcsönzéssel e cikkben nem foglalkozunk.)

Azon kiküldött munkavállalóknak, akiket a szokásos munkavégzési helyükről ideiglenesen másik munkavégzési helyre küldenek, az utazással, az ellátással és a szállással kapcsolatos kiadások fedezésére legalább ugyanolyan összegű, megillető juttatásokban vagy költségtérítésben kell részesülniük, mint amelyek a kiküldetés helye szerinti tagállam helyi munkavállalóit illetik meg.

A Posting irányelv meghatározza a minimális védelmet nyújtó szabályokat azon munkáltatók részére, akik munkavállalóikat ideiglenesen – a szokásos munkavégzési helyüktől eltérő – egy másik tagállamba küldenek munkavégzés céljából. A Post-

¹ A munkavállalók szolgáltatások nyújtása keretében történő kiküldetéséről szóló 96/71/EK irányelv

**Magánszemélyek részére
történő kifizetések,
juttatások adó és egyéb
kötelezettségei
2024**

Munkáltatói juttatások – 6/3.

Munkába járás költségtérítés¹

		Munkáltató terhei		Munkavállaló közterhe		
		Fő szabály	KIVA adó-alany esetén	TBJ	SZJA	
		SZOCHO 13% TAO alap	KIVA alap	18,5%	15%	
Súlyos fogyatékoság esetén	Helyközi közlekedés	18 Ft / km összegig (kötelező) ²			-	
		30 Ft / km összegig ³			-	
Munkába járás gépjárművel vagy más módon (pl. gyalog, kerékpárral)	Helyi közlekedés ⁵	Aktív munkavállaló	X	X	X	
		Kiegészítő tevékenységű munkavállaló ⁴			X	
	Helyközi közlekedés ⁵	18 Ft / km összegig ²				-
		30 Ft / km összegig ³				-
Bölcsődei, vagy 10 év alatti köznevelési intézményben tanuló gyermekkel rendelkező munkavállaló részére	Helyközi közlekedés	Aktív munkavállaló	X	X	X	
		Kiegészítő tevékenységű munkavállaló ⁴			X	
	Helyi közlekedés ⁵	18 Ft / km összegig (kötelező) ²				-
		30 Ft / km összegig ³				-
Csoportos személyszállítás ⁶	Helyközi közlekedés	Aktív munkavállaló	X	X	X	
		Kiegészítő tevékenységű munkavállaló ⁴			X	
	Helyi közlekedés ⁵	18 Ft / km összegig ²				-
		30 Ft / km összegig ³				-
Csoportos személyszállítás ⁶	Helyi közlekedés ⁵	Aktív munkavállaló	X	X	X	
		Kiegészítő tevékenységű munkavállaló ⁴			X	

¹ A 39/2010. (II. 26.) Korm. rendelet szerinti munkába járás, hazautazás.

² Kötelezően térítendő és az Szja tv. 25. § (2) bekezdése alapján adómentes.

³ A 18 Ft/km és a 30 Ft/km összeg közötti különbségig a munkáltató méltányos jogköreben nyújthatja adómentesen a költségtérítést, az Szja tv. 25. § (2) bekezdése alapján.

⁴ A Tbj. 4. § 11. pontja szerint kiegészítő tevékenységet folytató személy a saját jogú nyugdíjas, akkor is, ha a saját jogú nyugellátás folyósítása szünetel.

⁵ A munkáltató a közigazgatási határon belüli munkába járást is minősítheti munkába járásnak, így a helyi közlekedésre fizetett költségtérítés is adómentes.

⁶ Az Szja tv. 3. § 63. pontja szerinti csoportos személyszállítás.

Szakirányú oktatás szociális hozzájárulási adókedvezménye¹ – I.

Szakképzési munkaszerződés² alapján

Szakirányú oktatás havi adókedvezménye alapján?		Szakirányú oktatás havi adókedvezménye		Adókedvezmény egy havi összegének meghatározása ³		Adókedvezmény érvényesítésének időpontja
		Nem megváltozott munkaképességű munkavállaló	Szakképző intézményben folytatott tanulmányok	Tanulói jogviszonyban álló	Szakképző intézményben folytatott tanulmányok	
Szakirányú oktatás havi adókedvezménye	Mégváltozott munkaképességű munkavállaló ⁷	Szakiskolában tanuló jogviszonyban álló	Szakképző intézményben folytatott tanulmányok	Tanulói jogviszonyban álló	1200 000 Ft/év x szakmaszorzó x évfolyami szorzó / 251 munkanap	Havi munkanapok száma Csökkentve: – munkabére nem jogosító napok (táppénz, igazolatlan távollét) – Sztkt. 84. § (6) bekezdése szerinti napok (iskolai oktatás, verseny, kötelező iskola rendezvény, vizsga plusz 3 munkanap, Mt. szerinti munkavégzés előli mentesülés) Növelve: + duális képzőhelyi napra eső betegszabadság napja
			Szakképző intézményben folytatott tanulmányok	Tanulói jogviszonyban álló	1200 000 Ft/év x szakmaszorzó x 1 / 251 munkanap	
			Szakképző intézményben folytatott tanulmányok	Saját munkavállaló	1200 000 Ft/év x szakmaszorzó x 1 / 251 munkanap	
Sikerül?	Tanulói jogviszonyban álló (szakképző intézményben/szakiskolában)	Saját munkavállaló	Szakképző intézményben folytatott tanulmányok	Tanulói jogviszonyban álló	1200 000 Ft/év x szakmaszorzó x évfolyami szorzó / 251 munkanap	Elszámolható napok ⁶ 2408-as beval-lásban, havonta, a foglalkoztatás hónapjaiban
			Szakképző intézményben folytatott tanulmányok	Tanulói jogviszonyban álló	1200 000 Ft/év x szakmaszorzó x 1 / 251 munkanap	
			Szakképző intézményben folytatott tanulmányok	Saját munkavállaló	1200 000 Ft/év x szakmaszorzó x 1 / 251 munkanap	
Szakirányú oktatás havi adókedvezménye		Saját munkavállaló		2021. január 1-től igénybe vett összes szakirányú oktatás havi adókedvezménye x 20% (szakképzési hozzájárulásból + szociális hozzájárulási adóból érvényesített)		2408-as beval-lásban, a sikeres szakmai vizsgát követően

¹ Szoc. tv. 17/A-§-a szerinti adócsökkentő tételek, melyeket a szociális hozzájárulási adó fizetésére nem kötelezettek is érvényesíthetnek, így a KIVA adóalanyok is. Az adócsökkentő tétel az állam, illetve a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nk.) 88. § (6) bekezdése szerinti szakképzési megállapodással vagy a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény (Sztkt.) 109. § (3) bekezdése szerinti együttműködési megállapodással rendelkező fenntartó által fenntartott szakképző intézményvel tanulói jogviszonyban álló tanuló, illetve felnőttképzési jogviszonyban álló képzésben részt vevő személy szakirányú oktatása, illetve szakiskolával tanulói jogviszonyban álló tanuló oktatása esetén érvényesíthető.

² Sztkt. 83. §-a szerinti szakképzési munkaszerződés.

³ Szoc. tv. 17/A-§ (1) bekezdés a) pontja szerint az adókedvezmény a szakirányú oktatás arányosított önköltsége alapján és a tárgy hónap duális képzőhelyen folytatott szakirányú oktatással érintett napjai számának szorzataként a szakirányú oktatásnak az általános teljes napi munkaidőhöz, fiatakorai munkavállaló esetén napi hét órához viszonyított arányában számított összege.

⁴ A szakirányú oktatás arányosított éves önköltsége a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 12/2020. (II. 7.) Korm. rendelet (Szkr.) 332/A. § (1) bekezdése alapján a szakirányú oktatás központi költségvetésről szóló törvényben meghatározott önköltségének, a szakmanként alkalmazandó súlyszorzó szorzataként számított mértéke. Szakképző intézményben szakmát tanulók esetében a szakmanként alkalmazandó súlyszorzó a szakmaszorzó és az évfolyami szorzó szorzataként kell meghatározni. A súlyszorzó szakiskolai tanulók esetében az Szkr. 332/A. § (4) bekezdése szerinti egységesen 1,5. A szakirányú oktatás éves önköltsége a Magyarország 2024. évi költségvetéséről szóló 2023. évi LV. törvény 68. § (5) bekezdésének a) pontja alapján 1 200 000 Ft/év. A Szakmaszorzókat az Szkr. 332/A. § (2) bekezdése, az évfolyamszorzót pedig az Szkr. 332/A. § (3) illetve (3a) bekezdése határozza meg. Felnőttképzés esetén az évfolyamszorzó minden esetben 1. Az egy munkanapra vetített mérték meghatározása során 2024. évben 251 munkanappal kell számolni.

⁵ Az általános teljes napi munkaidő napi 8 óra, fiatakorai munkavállaló (18 éven aluli) esetén napi 7 óra.

⁶ Nem számolható el az adókedvezmény az olyan munkanapra, amire a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy munkabére vagy távolléti díja nem jogosult, vagy az Sztkt. 84. § (6) bekezdése szerint (azaz az Szkr. 252/B. § szerinti esetekben) meentestül a rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól (ide nem érve a betegszabadság olyan munkanapjait, amely a duális képzőhelyen folytatott szakirányú oktatásra esik). A szabadság napjaira az adókedvezmény elszámolható.

⁷ Szoc. tv. 17/A. § (1) bekezdésének a) pontja alapján megváltozott munkaképességű munkavállaló esetében az adókedvezmény elszámolható valamennyi duális képzőhelyen folytatott szakirányú oktatással érintett napra, nem kell alkalmazni a napi munkaidőnek a teljes napi munkaidőhöz viszonyított arányosítást.

⁸ A sikerdíj a Szoc. tv. 17/A. § (1) bek. b) pontja szerint a sikeres szakmai vizsga letétele esetén érvényesíthető, feltéve, hogy a szakképzési munkaszerződés legalább 6 hónapig egybefüggően fennállt. A kedvezmény abban a hónapban érvényesíthető, amikor a sikeres vizsgáról szóló igazolás a rendelkezésre áll. Az igazolás a Kréta rendszerből nyomtatható ki.

Egyéni vállalkozó¹ – 1.

Vállalkozói személyi jövedelemadózás szerint adózó – 1.

	Egyéni vállalkozás terhei		Egyéni vállalkozó terhei						
	SZOCHO		VSZJA						
	alap	13%	alap	18,5%					
Főfoglalkozású egyéni vállalkozó	Ha a főtevékenység középfokú végzettség, szakképzettséget igényel	Vállalkozói kivét ¹ nélkül	X	EK	266 800 Ft ³	X			
		Vállalkozói kivét ¹ esetén	X	EK	266 800 Ft	X	KIVÉT	X	
	Ha a főtevékenység középfokú végzettség, szakképzettséget igényel	Vállalkozói kivét ¹ nélkül	X	EK	326 000 Ft ³	X			
		Vállalkozói kivét ¹ esetén	X	EK	326 000 Ft	X	KIVÉT	X	
	Heti 36 órát elérő munkaviszony mellett	Vállalkozói kivét ¹ nélkül	X	EK	326 000 Ft ³	X			
		Vállalkozói kivét ¹ esetén	X	EK	326 000 Ft	X	KIVÉT	X	
	Egyéni vállalkozó munkaviszony mellett	A tevékenység szakképzettséget nem igényel	Vállalkozói kivét ¹ nélkül	X	EK	266 800 Ft ³	X		
			Vállalkozói kivét ¹ esetén	X	EK	266 800 Ft	X	KIVÉT	X
		Heti 36 órát el nem érő munkaviszony mellett	Vállalkozói kivét ¹ nélkül	X	EK	326 000 Ft ³	X		
			Vállalkozói kivét ¹ esetén	X	EK	326 000 Ft	X	KIVÉT	X
EGT más tagállamban biztosított munkavállaló		Vállalkozói kivét ¹ esetén	X	EK	KIVÉT	X	KIVÉT	X	
		Vállalkozói kivét ¹ nélkül	X	EK	KIVÉT	X	KIVÉT	X	

¹ A vállalkozói jövedelem szerinti adózást alkalmazó egyéni vállalkozó a személyes munkavégzés ellenértékéért vállalkozói kivétet számolhat el a vállalkozás költségei között (Szja tv. 11. sz. melléklet). A vállalkozói kivét az Szja törvény 16.§ (4) bekezdése alapján önálló tevékenységből származó jövedelemek minősül, melyek szemben költség, költséghányad vagy más levonás nem érvényesíthető.

² A Szcho tv. 8. § (3) bekezdés szerint alapja legálább a 34. § 11. pontja szerint a tárgyhoz első napján érvényes minimálbér (garantált bérminimum) 112,5%-a.

³ A Tbj. 40. § (f) bekezdése szerint alapja legálább a 4. § 14. pont szerinti a tárgyhoz első napján érvényes minimálbér (garantált bérminimum) 100%-a.

Alapítvány, egyesület, szakszervezet – 1.

Vezető tisztségviselők

	Kifizető terhei		Magánszemély terhei	
	SZOCHO 13%	TBJ 18,5%	TBJ 18,5%	SZJA 15%
Alapítvány kuratóriumának elnöke, kurátora, kuratórium tagja, egyesület elnöke, egyesület tisztségviselője, szakszervezet elnöke, szakszervezet tisztségviselője	Munkabér, jutalom	Aktív	80 040 Ft/hó munkabér alatt	X
			80 040 Ft/hó munkabér	X
Munkaviszonyban	Kiküldetési rendelvény alapján saját gépkocsi hivatali célú használata ⁴	Kiegészítő tevékenységet folytató személynek ³		X
	Ellenérték nélkül	Üzemenyag ⁵ + legfeljebb 15 Ft /km költségátalány ⁶		-
Választott tisztségviselő	Tiszteletdíj	Felettel	Aktív	X
			Kiegészítő tevékenységet folytató személynek ³	X
			Kiegészítő tevékenységet folytató személynek ³	-
			80 040 Ft/hó összegig	X
			Felettel	X
			Üzemenyag ⁵ + legfeljebb 15 Ft/km költségátalány ⁶	X
			Biztosítottak	X
			Nem biztosított [80 040 Ft/hó alatti jövedelem esetén] ⁷	X
			Kiegészítő tevékenységet folytató személynek ³	X

¹ Alapja legalább a minimálbér 30%-a [Szocho tv. 1. § (10) bek.]

² A Tbj. 27. § (2) bek. előírása alapján a 6. § (1) bek. a) pontjában meghatározott esetben a járulékalap havonta legalább a minimálbér 30%-a (járulékfizetési alsó határ). A 77. § (1) bek. alapján a foglalkoztatott jövedelme és a járulékfizetési alsó határ utáni járulék különbözötet a foglalkoztató köteles megfizetni.

³ A Tbj. 4. § 11. pontja szerint kiegészítő tevékenységet folytató személy a saját jogú nyugdíjas, akkor is, ha a saját jogú nyugdíjassal folyósítás folyósítása színelet

⁴ Az Szja törvény 3. sz. melléklet II/6. pontja szerint saját személygépkocsinak minősül a Ptk. szerinti közeli hozzátartozó tulajdonában álló személygépkocsi is

⁵ A 60/1992. (IV. 1.) Korm. rendelet szerinti norma és a NAV által közreadott Üzemenyag⁵ figyelembevételeivel meghatározott összeg. Fogyasztási normának tölthető hibrid jármű esetén a 60/1992. (IV. 1.) Korm. rendelet szerinti fogyasztási norma 70%-át, tiszta elektromos meghajtású jármű esetén 3 liter/km ESZ 95 ólmozatlan motorbenzint kell tekinteni.

⁶ Az Szja törvény 3. sz. melléklet II/6. pontja alapján fizetett összeg.

⁷ Amennyiben az adóköteles költségértékesítés és a díjazás együttes összege nem haladja meg a havi 80 040 Ft-ot és nem nyugdíjas magánszemély.