

Csedő Zoltán, Zavarkó Máté

VÁLTOZÁSVEZETÉS

Impresszum

Előszó

I. Rész: Bevezetés

II. Rész: A szervezeti változás kontextusa

III. Rész: Változásvezetés

IV. Rész: Napjaink változásvezetési kihívásai

Előszó

A Változásvezetés könyv közel két évtizedes szervezeti változással és változásvezetéssel kapcsolatos oktatási, kutatási és tanácsadási tapasztalatainkra épül.

A felsőfokú mesterképzésben a Budapesti Corvinus Egyetemen a 2003/2004-es tanév óta oktatott Változásvezetés tantárgy alapjait Dobák Miklós egyetemi tanár és Csedő Zoltán egyetemi docens (akkor még doktorandusz) közösen állították össze. A tantárgy szervesen illeszkedett a Vezetés és Szervezés Tanszék hagyományaihoz, hiszen tematikája a tanszék három ikonikus professzorának, Dobák Miklósnak, Balaton Károlynak és Bakacsi Gyulának szervezeti struktúra–stratégia–magatartás témában megjelent könyvei változásvezetéssel kapcsolatos fejezeteit is integrálta.

Csedő Zoltán a London School of Economics and Political Science-en folytatott tanulmányait követően elsőként szerzett PhD-fokozatot Magyarországon szervezeti változás és változásvezetés témában. Doktori disszertációjának címe: Szervezeti változás és változásvezetés a folyamatos differenciálódás és integráció tükrében: az innovatív gyógyszeripar példája, mely azóta is az egyik leggyakrabban idézett változásvezetéssel kapcsolatos magyar publikáció, és jelen könyvnek is alapját képezi.

Zavarkó Máté, a Budapesti Corvinus Egyetem Vezetés és Szervezés Tanszékének doktorandusza, napjaink legfőbb vezetői kihívásait jelentő, olyan korszerű témák integrációját hozta magával a Változásvezetés tematikába, mint az innováció- és tudásmenedzsment vagy az agilis szervezet. Zavarkó Máté is számos hazai és nemzetközi publikáció szerzője és társszerzője változásvezetés témában, a doktori disszertációját is a szervezeti változás, változásvezetés, innováció, tudás és stratégia összefüggéseinek elemzéséről írja.

A szerzők köszönetet szeretnének mondani a könyv megírását is bátorító, az oktatói és kutatói műhely szellemiségét meghatározó három egyetemi tanárnak, Dobák Miklósnak, Balaton Károlynak és Bakacsi Gyulának a sok szakmai támogatásért, visszajelzésért és az inspiráló beszélgetésekért.

Köszönet illeti a Budapesti Corvinus Egyetem Vezetéstudományi Intézetének összes munkatársát és a meghívott vendégelőadókat, akik közül sokan éveken keresztül aktívan részt vettek a Változásvezetés tantárgy előadásainak, szemináriumainak megtartásában. Mindannyian hozzájárultak ezáltal nemcsak egy új tantárgy, de egy új szakterület alapjainak kialakításához is, melynek elméleti háttérét és jövőbeni irányait könyvünkben részletesen bemutatjuk.

Célunk – oktatói, kutatói és tanácsadói tapasztalatainkra építve – átfogó képet nyújtani az Olvasónak a szervezeti változás és változásvezetés elméleti háttéréről. Hiszünk benne, hogy a sikeres szervezeti változáshoz és változásvezetéshez vezető első lépés a tudás, és minden egyéb csak ezután következik. E tudás megszerzéséhez, illetve elmélyítéséhez szeretnénk könyvünkkel hozzájárulni.

A tudásátadás legkorszerűbb eszköztárát is felhasználva, könyvünk megírásával párhuzamosan interaktív, digitális tananyagokat is fejlesztettünk, melyek számos gyakorló feladatot, animációt és filmet is tartalmaznak. Könyvünkben a fontosabb elméleti összefüggések bemutatására fókuszálunk, a gyakorlati példák, feladatok, ismeretellenőrző tesztek a folyamatosan frissülő digitális tananyagainkban érhetők el.

Minden kedves Olvasónknak kívánjuk, hogy sok izgalmas változásvezetési ötlete fogalmazódjon meg könyvünk alapján, és sok sikeres változásvezetési projektben legyen része!

Budapest, 2019. június

Csedő Zoltán és Zavarkó Máté