

Bérszámfejtés Kottája 2025



Budapest, 2025

Szerzők:

Dedákné Németh Margit
Kökényesiné Pintér Ilona

Szerkesztőség:

SALDO Pénzügyi Tanácsadó
és Informatikai Zrt.
1135 Budapest, Mór u. 2-4.
Postacím: 1394 Bp. 62. Pf.: 397.
Telefon: 237-9820
E-mail: szakertoitanacsadas@saldo.hu

Kiadja a SALDO Pénzügyi Tanácsadó és Informatikai Zrt.

1135 Budapest, Mór u. 2-4.
Telefon: 237-9843
INTERNET: www.saldo.hu, www.saldokiado.hu

Felelős kiadó:

Sarkadi-Nagy András
a SALDO Zrt. vezérigazgatója

ISSN 3057-8329

Tartalomjegyzék

Adók és járulékok – 2025	5
Magánszemélyt terhelő kötelezettségek	6
Magánszemély foglalkoztatásához kapcsolódó kifizetőt terhelő kötelezettségek	14
Cafetéria 2025.....	21
Saját munkavállaló szakirányú oktatása.....	33
Magánszemélyek részére történő kifizetések, juttatások adó és egyéb kötelezettségei 2025	45
Jellemző kifizetések és juttatások adó- és járulékvonzatai	46
Munkáltatói juttatások	
Munkabér – aktív munkavállaló esetén.....	47
Munkabér	48
Munkabér ellátások és más jogviszonyok mellett	49
Munkaviszonnyal összefüggő kifizetések	51
Költségtérítés	52
Munkába járás bérlet, menetjegy térítés	54
Munkába járás költségtérítése	55
Munkáltatói kölcsön, előleg kamatkedvezménye	57
Étkezés, utazás.....	58
Oktatás.....	59
Önkéntes pénztári befizetés	60
Utalványok.....	61
Béren kívüli juttatás	62
Lakhatás	63
Ajándék	64
Telefon, internet	65
Biztosítás	66
Egyéb pénzbeli juttatások	68
Egyéb nem pénzbeli juttatások	69
Munkaviszony megszűnéséhez kapcsolódó kifizetések	70
Egyszerűsített foglalkoztatás	72
Foglalkoztatást elősegítő munkáltatói kedvezmények	73
Kifizetői juttatások	75
Tiszteletdíj, megbízási díj, vagyoni jog ellenértéke	75
Bérbeadás	76
Elkülönülten adózó jövedelmek.....	77
Segélyek.....	78
Üzemanyag-megtakarítás	79
Személyszállítás, szállás	80
Sportszolgáltatás	81
Sportrendezvényre történő belépő biztosítása	82
Kulturális szolgáltatás	83
Kulturális rendezvényre, állatkertbe történő belépő biztosítása	84
Reprezentáció, üzleti ajándék, ajándék.....	85
Csekély értékű ajándék.....	87
Nem csekély értékű ajándék.....	88
Béren kívüli juttatás	89
Étkezés munkáltató által.....	90
Étkezés	91

Utazás.....	93
Oktatás	94
Biztosítási szolgáltatás	95
Önkéntes kölcsönös biztosító pénztári befizetés.....	96
Önkéntes kölcsönös biztosító pénztári kifizetés	97
Kamat	98
Nyeremény, verseny, vetélkedő	100
Egyéb juttatások.....	101
EKHO adókötelezettség alá tartozó kifizetés.....	102
Kiegészítő tevékenységet folytató magánszemélyek (nyugdíjasok) jövedelme	103
Hallgatókjuttatása	104
Nem hallgatói jogviszonyára tekintettel.....	104
Hallgatói jogviszonyára tekintettel.....	105
Hallgatók képzése esetén a gyakorlóhely szociális hozzájárulási adókedvezménye	106
Tanulók jövedelme	107
Nem tanulói jogviszonyra tekintettel.....	107
Szakképzési munkaszerződés alapján járó juttatás	108
Szakképzési munkaszerződés alapján elszámolható szocho kedvezmény	111
Egyéni vállalkozó	112
Vállalkozói személyi jövedelemadózás szerint adózó	112
Átalányadózó egyéni vállalkozó.....	115
Katás egyéni vállalkozó.....	118
Mezőgazdasági őstermelő	119
Átalányadózó.....	119
Tételes költségelszámolást alkalmazó.....	120
10%-os költséghányadot alkalmazó.....	121
Társas vállalkozás	122
Személyesen közreműködő tag munkaviszonyban, megbízási jogviszonyban	122
Személyesen közreműködő tag társas vállalkozói jogviszonyban	123
Ügyvezető tag munkaviszonyban	127
Ügyvezető tag társas vállalkozói jogviszonyban	128
Helyi önkormányzat	130
Kisgyermekkel otthon lévők szövetkezete.....	132
Szociális szövetkezet	133
Közérdekű nyugdíjas szövetkezet.....	134
Iskolaszövetkezet	135
Alapítvány, egyesület, szakszervezet	136
Alapítvány.....	138
Egyesület	141
Szakszervezet	144
Társadalombiztosítási, családtámogatási, szociális pénzbeli ellátások	146
Ellátások melletti keresőtevékenység korlátai	148
Keresőtevékenység egészségkárosodott személyek, munkanélküliek ellátása mellett.....	148
Kereső tevékenység az egészségbiztosítás pénzbeli ellátásai és családtámogatási ellátások mellett	150
Nyugellátás, illetve egyéb, nyugdíjnak nem minősülő nyugdíjszerű ellátások melletti keresőtevékenység.....	151
Szabadság mértéke.....	152
Felmondási idő, felmentési idő és végkielégítés mértéke.....	153
Munkaidő és pihenőidő beosztásának szabályai.....	154
Alapilletmények, alapdíjak, pénzbeli ellátások összege.....	156
Mi-mennyi.....	162
Tárgymutató.....	169

Magánszemély foglalkoztatásához kapcsolódó kifizetőt terhelő kötelezettségek

1. Szociális hozzájárulási adó

A szociális hozzájárulási adó fizetési kötelezettséget a szociális hozzájárulási adóról szóló 2018. évi LII. törvény (Szocho törvény) szabályozza. Fő szabály szerint az adó a kifizetőt/munkáltatót terheli, a természetes személynek csak kivételes esetben keletkezik szociális hozzájárulási adó fizetési kötelezettsége. (A magánszemély szociális hozzájárulási adófizetési kötelezettsége részletesen „Magánszemélyt terhelő kötelezettségek” című cikk 4. pontjában található.) A törvény értelmében az adófizetési kötelezettséget az adóköteles jövedelem juttatása, megszerzése alapozza meg.

Szociális hozzájárulási adó fizetési kötelezettség áll fenn a kifizetőnél a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (Szja törvény) szerint összevont adóalapba tartozó jövedelmek esetén:

- adó-/adóelőleg-alap után (önálló tevékenységből, nem önálló tevékenységből származó jövedelmek, egyéb bevételek),
- az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony alapján fizetett ösztöndíj után,
- a munkavállalói érdekképviseletet ellátó szervezet részére levont (befizetett) tagdíj után.

Adófizetési kötelezettség terheli a kifizetőt az Szja törvény szerinti önálló és nem önálló tevékenységből származó jövedelem után abban az esetben is, ha a magánszemély Magyarországon biztosított, de az Szja törvény szerint nincs adó- (adóelőleg-) alap, mert nemzetközi szerződés alapján Magyarországnak nem áll fenn adóztatási joga, vagy kettős adózást kizáró egyezmény hiányában adóelőlegmegállapítási kötelezettség nem keletkezik. Ebben az esetben az adó alapja:

- a munkaszerződésben meghatározott alaphér (ha a munkát külföldi jog hatálya alá tartozó munkaszerződés alapján végzik, a szerződésben meghatározott díj havi összege), de legalább a tárgyévet megelőző év július hónapjára közzétett nemzetgazdasági szintű bruttó átlagkereset, 2025-ben havi 656 785 Ft/hó,

vagy – ha a munkát munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony alapján végzik – a szerződésben meghatározott díj havi összege; vagy

- b) a tevékenység ellenértékeként a tárgyhónapban megszerzett – munkaviszony esetében a tárgyhónapra elszámolt – jövedelem, ha az nem éri el az alaphér (szerződésben meghatározott díj havi összege) vagy az 656 785 Ft/hó közül az egyiket;
- c) a tevékenység ellenértékeként harmadik ország állampolgára által a tárgyhónapban megszerzett – munkaviszony esetében a tárgyhónapra elszámolt – jövedelem.

Abban az esetben, ha a biztosítással járó jogviszony megszűnését követően, e jogviszony alapján járulékalapot képező jövedelem kifizetésére kerül sor, azt úgy kell figyelembe venni, mintha annak kifizetésére a jogviszony fennállásának utolsó napján került volna sor, ha az járulékalapot képez, akkor szociális hozzájárulási adó fizetési kötelezettség is keletkezik utána.

Szociális hozzájárulási adót kell fizetni a kifizetőnek az Szja törvény szerint külön adózó jövedelmek közül

- a) a béren kívüli juttatások (Szja tv. 71. §),
- b) a béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyes meghatározott juttatások (Szja tv. 70. §),
- c) a kamatkedvezményből származó jövedelem (Szja tv. 72. §) után is.

Az adó alapja megegyezik a személyi jövedelemadó fizetési kötelezettség alapjával, azaz a béren kívüli juttatások esetén a juttatás 100%-a, az egyes meghatározott juttatások és a kamatkedvezményből származó jövedelem esetében a juttatás 118%-a.

Munkaviszonyban álló magánszemély esetén a szociális hozzájárulási adó alapja legalább a minimálbér 30%-a (minimum járulékalap), 2025. évben 87 240 Ft/hó, abban az esetben is, ha a munkavállaló részmunkaidőben dolgozik, és munkabére nem éri el ezt az összeget.

Nem keletkezik szociális hozzájárulási adó fizetési kötelezettség:

- a társas vállalkozásnak a kiegészítő tevékenységet folytató társas vállalkozóra tekintettel;
- az iskolaszövetkezetnek a nappali rendszerű oktatás keretében tanulmányokat folytató tanuló, hallgató tagjával fennálló jogviszonya alapján 25. életévének betöltéséig a tanulói, hallgatói jogviszonya szünetelésének időtartama alatt sem;
- a szociális szövetkezetnek a tagi munkavégzési jogviszonyban álló tagjával fennálló jogviszonyára tekintettel;
- a kifizetőnek
 - a nemzeti felsőoktatásról szóló törvény 44. § (1) bekezdés a) pontja szerint a hallgatói munkaszerződés alapján létrejött jogviszonyra tekintettel,
 - a szakképzési munkaszerződés alapján létrejött jogviszonyra tekintettel;
- a közérdekű nyugdíjas szövetkezetnek az öregségi nyugdíjban vagy átmeneti bányászjáradékban részesülő tagja között fennálló jogviszonyára tekintettel;
- a kifizetőnek a Tbj. szerint kiegészítő tevékenységet folytató személyre tekintettel;
- az egyházi jogi személynek az egyházi szolgálati viszonyban álló egyházi személyre tekintettel, ha az egyházi szolgálati viszonyban álló egyházi személy saját jogú nyugdíjas természetes személy, vagy özvegyi nyugdíjban részesülő olyan természetes személy, aki a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt már betöltötte;
- a kisgyermekkel otthon lévő szövetkezetének a nem nagyszülőként gyermekgondozási díjban vagy gyermekgondozást segítő ellátásban részesülő tagjával fennálló jogviszonyára tekintettel.

Nem keletkezik szociális hozzájárulási adó fizetési kötelezettség jogállás, tevékenység alapján:

- a külföldi állam Magyarországra akkreditált diplomáciai és konzuli képviselete személyzetének külföldi állampolgárságú tagja részére kifizetett, juttatott bevétel;
- a külföldi állam Magyarországra akkreditált diplomáciai és konzuli képviselete személyzetének külföldi állampolgárságú tagja által munkaviszony keretében háztartási alkalmazottként foglalkoztatott külföldi állampolgár részére kizárólag e jogviszonyára tekintettel, vagy azzal összefüggésben kifizetett, juttatott bevétel;
- nemzetközi szervezet nemzetközi szerződés alapján mentességet élvező tisztviselője, alkalmazottja és vele közös háztartásban élő családtagja (házastárs, gyermek) részére kifizetett, juttatott bevétel, fel-

téve, hogy kiterjed rájuk a nemzetközi szervezet szociális biztonsági rendszere;

- külföldi kifizető által Magyarországon kiküldetés, kirendelés vagy munkaerő-kölcsönzés keretében munkaviszonyban foglalkoztatott olyan – huzamos tartózkodási jogosultsággal nem rendelkező – természetes személy részére kifizetett, juttatott bevétel (ideértve a munkaszerződésben meghatározott alpbért is), aki harmadik állam állampolgára, feltéve, hogy a foglalkoztatás időtartama nem haladja meg a két évet;
- az olyan személynek juttatott bevétel, akire a Tbj. előírása szerint a biztosítási kötelezettség nem terjed ki (koordinációs, szociális biztonsági egyezmény alapján), amely esetben a másik tagállamban fennálló biztosítottaságot A1-es igazolással kell alátámasztani;
- az ingatlan bérbeadásából származó jövedelem.

A társas vállalkozó esetében a szociális hozzájárulási adó alapja a vállalkozói kivét, de legalább a minimálbér (vagy garantált bérminimum) 112,5%-a. Nem kell alkalmazni a minimálbér/garantált bérminimum 112,5%-a utáni adófizetési kötelezettséget, így az adó alapja a tényleges kivét, ha a társas vállalkozó

- rendelkezik heti 36 órát elérő foglalkoztatással járó munkaviszonnyal, vagy
- köznevelési intézményben, szakképző intézményben vagy felsőoktatási intézményben, az Európai Gazdasági Térség tagállamában vagy Svájcban közép- vagy felsőfokú oktatási intézményben nappali rendszerű oktatás keretében folytat tanulmányokat.

A szociális hozzájárulási adó mértéke 13%.

Adókedvezmények

A törvény bizonyos foglalkoztatáshoz adókedvezmény igénybevitelére ad lehetőséget. A kedvezmény a január 1-jén hatályos minimálbér összege alapján határozható meg. A kedvezmények a táblázatokban részletesen bemutatásra kerülnek.

1. Szakképzettséget nem igénylő és mezőgazdasági munkakörben foglalkoztatott munkavállalók után érvényesíthető adókedvezmény

Ezt a kedvezményt a FEOR-08 alapján 9. főcsoportjába tartozó munkakörben, a 6. főcsoport 61. csoportjába tartozó, a 7. főcsoport 7333 mezőgazdasági gép karbantartója munkakörben és a 8. főcsoport 8421 számú foglalkozás szerinti munkakörben foglalkoztatott munkavállalók után lehet érvényesíteni.

A kedvezmény mértéke a minimálbér mértékéig az adó 50%-a.

A sikerdíj elszámolásának feltétele, hogy a szakképzési munkaszerződés, amelynek alapján a szakirányú oktatás havi adókedvezménye elszámolásra került, legalább 6 hónapon keresztül összefüggően álljon fenn. Az nem feltétele a kedvezmény érvényesítésének, hogy a szakmai vizsga időpontjáig fennálljon a szerződés az adott munkáltatónál, elegendő az, ha valamikor korábban került sor a foglalkoztatásra, ami legalább 6 összefüggő hónapon keresztül történt.

A sikerdíj érvényesítésének feltétele a sikeres szakmai vizsga. Ennek igazolására a KRÉTA rendszerből kinyomtatható igazolás nem elegendő, mert az nem minősül hiteles dokumentumnak. Szükség van a szakképző intézmény által kiállított igazolásra is.

A sikerdíj a sikeres szakmai vizsga igazolásáról szóló bizonylat birtokában, annak kiállításának időpontjától érvényesíthető.

Társasági adóból érvényesíthető kedvezmény


A társasági adó alanya a Tao tv. (1996. évi LXXXI. tv.) 7. § (1) bekezdés *i*) pontja alapján csökkentheti a társasági adó alapját a szakképzési munkaszerződéssel foglalkoztatott tanuló, illetve képzésben résztvevő személy után a szakirányú oktatás időszaka alatt

havonta a minimálbér 24 százalékával, azaz 2025. évben 69 792 Ft/fő/hó összeggel.

Abban az esetben, ha a duális képzőhely továbbfoglalkoztatja a sikeres szakmai vizsgát tett tanulót, illetve képzésben résztvevő személyt, a továbbfoglalkoztatás ideje alatt, de maximum 12 hónapon keresztül befizetett szocho összegével is csökkenthető a társasági adó alapja. Ez az előírás saját munkavállaló esetében is alkalmazható.

Személyi jövedelemadóból elszámolható kedvezmény

Az egyéni vállalkozó az Szja tv. 49/B. § (6) bekezdése alapján csökkentheti a bevételét a szakképzési munkaszerződéssel foglalkoztatott tanuló, illetve képzésben résztvevő személy foglalkoztatása esetén a szakirányú oktatás időtartama alatt havonta a minimálbér 24 százalékával, azaz 2025. évben 69 792 Ft/fő/hó összeggel.

Abban az esetben, ha az egyéni vállalkozó továbbfoglalkoztatja a sikeres szakmai vizsgát tett tanulót, illetve képzésben résztvevő személyt, a továbbfoglalkoztatás ideje alatt, de maximum 12 hónapon keresztül befizetett szocho összegével is csökkentheti az szja bevételét. Ez az előírás alkalmazható saját munkavállaló továbbfoglalkoztatása esetén is. 

Adóhatóság előtti képviselet

Mi tudjuk mire figyel a NAV! Maradjon a komfortzónáján belül, bízza adóügyeit a SALDO Zrt. szakértőire.

Mindenre van megoldásunk!



adozasitanacsadas.hu



szakertoitanacsadas@saldo.hu



ADÓTANÁCSADÁS



INFORMATIKA



FELNÖTTKÉPZÉS



KIADÓ

**Magánszemélyek részére
történő kifizetések,
juttatások adó és egyéb
kötelezettségei
2025**

Munkáltatói juttatások – 18.

Egyéb nem pénzbeli juttatások

	Munkáltató terhe										Magánszemély közterhe		
	Fő szabály					KIVA adóalany esetén					TBJ 18,5%	SZJA 15%	
	SZOCHO	13% alap	TAO		TAO alap	KIVA alap	10% alap	SZJA					
			15% alap						15% alap				
Sportrendezvényre szóló belépőjegy, bérlet ¹	290 800 Ft/fő/év értékig				EK								
	290 800 Ft/fő/év felett	100%	X		EK	100%	X			X			X
Kulturális szolgáltatás igénybevétele szóló belépőjegy, bérlet, továbbá könyvtári beiratkozási díj ²	290 800 Ft/fő/év értékig				EK								
		Aktív munkavállalónak			EK								
	290 800 Ft/fő/év felett		X		EK	100%	X			X			X
		Kiegészítő tevékenységű munkavállalónak ²				EK							
Állatkerti belépőjegy, bérlet ⁴	290 800 Ft/fő/év értékig				EK								
	290 800 Ft/fő/év felett	100%	X		EK	100%	X			X			X
Munkaruha ⁵					EK								
Kerékpár használat ⁶					EK								
Személygépkocsi használat ⁷					EK								
Számítógép használat ⁸					EK								
Védőoltás, járványügyi szűrővizsgálat ⁹					EK								
Szemüveg ¹⁰					EK								
Sporteszközök használata (munkáltató által fenntartott sportolási célú létesítményben) ¹¹					EK								

¹ Az Sza tv. 1. sz. melléklet 8.28./a) pont szerinti juttatás.

² A Tbj. 4. § 11. pontja szerint kiegészítő tevékenységet folytató személy a saját jogú nyugdíjas, akkor is, ha a saját jogú nyugdíjállás folyósítása szünetel.

³ Az Sza tv. 1. sz. melléklet 8.28./b) pont szerinti juttatás.

⁴ Az Sza tv. 1. sz. melléklet 8.28./c) pont szerinti juttatás.

⁵ Az Sza tv. 1. sz. melléklet 9.2. pontja szerinti munkaruha adómentes.

⁶ Az Sza tv. 1. sz. melléklet 8.44. pontja szerint adómentes.

⁷ Az Sza tv. 1. sz. melléklet 8.37. pontja szerint adómentes.

⁸ Az Sza tv. 1. sz. melléklet 7.11. pontja szerint adómentes.

⁹ Az Sza tv. 1. sz. melléklet 8.39. pontja szerint adómentes.

¹⁰ Az Sza tv. 1. sz. melléklet 8.8. pontja alapján adómentes a képanyó előtti munkavégzéshez szükséges (50/1999 (XI.3.) EüM rendelet) szemüveg juttatása.

¹¹ Az Sza tv. 1. sz. melléklet 8.7./c) pontja szerint adómentes.

Munkáltatói juttatások – 19.

Munkaviszony megszűnéséhez kapcsolódó kifizetések 1.

	Munkáltató terhei				Munkavállaló közterhe	
	TBJ ¹ 18,5%	Fő szabály		KIVA adóalany esetén	TBJ 18,5%	SZJA 15%
		SZOCHO 13%	TAO alap			
Szabadságmegváltás		X	EK	X	X	X
Felmentési időnek a munkavégzési kötelezettséggel járó időszakára fizetett munkabér	Kiegészítő tevékenységet folytató munkavállaló ²		EK			X
	Aktív munkavállaló	87 240 Ft/hó munkabér alatt 87 240 Ft-ot elérő	X ⁴	X ⁵	X	X
Felmentési időre fizetett távolléti díj	Kiegészítő tevékenységet folytató munkavállaló ²		EK			X
	Aktív munkavállaló	87 240 Ft/hó munkabér alatt 87 240 Ft-ot elérő	X ⁴	X ⁵	X	X
Végkielégítés ⁶	Kiegészítő tevékenységet folytató munkavállaló ²		EK			X
	Jogsabály alapján		X	X	X	X
Munkaszerződésben kikötött jogviszony megszűnésére tekintettel fizetett díj	Megállapodás alapján	Aktív munkavállaló	X	X	X	X
	Kiegészítő tevékenységet folytató munkavállaló ²	Kiegészítő tevékenységet folytató munkavállaló ²	X	EK	X	X
Közös megegyezőssel megszünt jogviszony esetén megállapodás alapján fizetett díjazás	Aktív munkavállaló		X	X	X	X
	Kiegészítő tevékenységet folytató munkavállaló ²		X	EK	X	X
Viszailleszkedési támogatás ⁷		X			X	X
Hallgatási díj	Aktív munkavállaló		X	X	X	X
	Kiegészítő tevékenységet folytató munkavállaló ²		X	EK	X	X
Versenytilalmi megállapodás alapján a munkaviszony megszűnését követően kifizetett díj	Aktív munkavállaló		X	EK	X	X
	Kiegészítő tevékenységet folytató munkavállaló ²		X	EK	X	X

¹ A Tbj. 77. § (1) bekezdése alapján a tényleges jövedelem és a járulékfizetési alsó határ közötti különbözet utáni járuléka a munkáltató terhe, függetlenül, hogy a munkáltató TAO vagy KIVA alany.

² A Tbj. 4. § 11. pontja szerint kiegészítő tevékenységet folytató személy a saját jogú nyugdíjas, akkor is, ha a saját jogú nyugdíjalás folyósítása szünetel.

³ A Tbj. 27. § (2) bekezdése értelmében az Tbj. 6. § (1) bekezdésének a) pontja alapján biztosítottak esetében a járulékalap havonta legalább a minimálbér 30 %-a azaz 87 240 Ft/hó Ft/hó (járulékfizetési alsó határ). A Tbj. 77. § (1) bekezdése alapján a tényleges jövedelem és a járulékfizetési alsó határ közötti különbözet utáni járuléka a munkáltató terhe. Nem kell alkalmazni a járulékfizetési alsó határra vonatkozó szabályt a CSED-ben, GYED-ben, GYES-ben, GYET-ben, örökbeigadói díjban, ápolási díjban részesülőkre, valamint a köznevelési intézményben nappali rendszerű iskolai oktatás keretében vagy nappali oktatás munkarendje szerint folyó oktatásban tanulmányokat folytató tanuló, a szakképző intézmény által szervezett szakmai oktatásban jogsabály alapján ingyenesen részt vevő tanuló, illetve képzésben részt vevő személy, továbbá a felsőoktatási intézményben nappali rendszerű oktatás keretében tanulmányokat folytató hallgató esetében.

⁴ A Szchocho tv. 1. § (10) bekezdése szerint a szoccho alapja a Tbj. 6. § (1) bekezdésének a) pontja alapján biztosítottak esetében megegyezők a társadalombiztosítási járuléka alapján, ami legalább a minimálbér 30 százaléka (járulékfizetési alsó határ), azaz 87 240 Ft.

⁵ A 2012. évi CXLVII. (KIVA tv.) 20. § (2) bekezdése alapján a személyi jelleget juttatásnak minősül a ténylegesen kifizetett járulékalapot képező jövedelem, de legalább a minimálbér 30%-a.

⁶ Mt. 77. §-a alapján juttatott és egyéb megállapodáson alapuló.

⁷ Viszailleszkedési támogatás a 2012. évi CCV tv. 74. § szerinti juttatás. A juttató nem Tao, és nem Kiva alany.

Munkáltatói juttatások – 20.

Munkaviszony megszűnéséhez kapcsolódó kifizetések 2.

	Kifizető terhei						Magánszemély terhe	
	Fő szabály			KIVA adóalany esetén			TBJ 18,5%	SZJA 15%
	SZOCHO 13%	TAO alap	KIVA alap	SZJA alap	SZJA hatása			
Utólag fizetett munkabér, végkielégítés és egyéb járandóság	Bírósági ítélet alapján fizetett	Munkabér ¹		X			X	X
		Jövedelmet pótló kártérítés	Aktív munkavállaló					
Utólag fizetett munkabér késedelmi kamata	Közös megegyezés alapján kifizetett	Kiegészítő tevékenységű munkavállaló ²		X				X
		Aktív munkavállaló						
	Munkaviszony fennállása alatt	Kiegészítő tevékenységű munkavállaló ²		X			X	X
		Aktív munkavállaló						
Munkaviszony megszűnését követően fizetett	Munkaviszony megszűnését követően fizetett	Kiegészítő tevékenységű munkavállaló ²		X				X
		Aktív munkavállaló						
	Munkaviszony fennállása alatt	Kiegészítő tevékenységű munkavállaló ²		X				X
		Aktív munkavállaló						
Munkaviszonyból származó követelés elengedése	Munkaviszony megszűnését követően elengedett	Kiegészítő tevékenységű munkavállaló ²		X				X
		Aktív munkavállaló						
	Peren kívüli, bírósági jóváhagyás nélkül kifizetett	Kiegészítő tevékenységű munkavállaló ²		X				X
		Volt aktív munkavállalónak						
Sérelemdíj ³	Bírósági határozattal, jóváhagyással megállapított kifizetett ⁴	Kiegészítő tevékenységű munkavállaló ²		X				X
		Volt aktív munkavállalónak						

¹ A Tbj 24. § alapján a járulékokat a kifizetéstől irányadó járulékmértékek szerint kell megfizetni. A Tbj 30. § alapján a biztosítással járó jogviszony megszűnését követően a jogviszony alapján kifizetett járulékok alapját képező jövedelmet úgy kell figyelembe venni, mintha annak kifizetésére a jogviszony megszűnése napján került volna sor. A Tbj 29. §-a alapján az esedékességet követő időpontban kifizetett járulékalapot képező jövedelmet arra az időszakra kell figyelembe venni, amely időszakra azt kifizették.

² A Tbj. 4. § 11. pontja szerint kiegészítő tevékenységet folytató személy a saját jogú nyugdíjas, akkor is, ha a saját jogú nyugellátás folyósítása szünetel.

³ PK 2.52. §-ában meghatározott sérelemdíj adómentes.

⁴ Az Szja tv. 1. sz. melléklet 6.1. pontja szerint adómentes a kártalanításként, kárpótásként, kártérítésként, sérelemdíjként (Ide nem érve a nem független felek peren kívüli, bírósági jóváhagyás nélküli megállapodása alapján kifizetett sérelemdíjat), vagyoni elégtételleként, kivéve a jövedelmet pótló kártalanítást, kárpótást és kártérítést.



Szakképzési tanácsadás

Dedákné Németh Margit
és dr. Báthory-Király Kata
adó-, munkaügyi-
és járulékszaktanácsadók

Szeretne bekapcsolódni a duális képzésbe? Tudta, hogy a szakképzési munkaszerződéssel történő foglalkoztatással jelentős összegű adókedvezményt tud igénybe venni?

Kérje szakértőink támogatását, hogy a tanulók, képzésben résztvevők alkalmazása szabályos legyen és az adminisztráción se múljon a kedvezmények érvényesítése!

Miért érdemes a SALDO-val dolgozni?

Minden lépésnél támogatjuk:

1. A szakképzéssel kapcsolatos munkajogi és pénzügyi szabályok ismertetésében tanácsadás, vagy kihelyezett oktatás formájában
2. A szükséges bevallások helyes kitöltésével kapcsolatban
3. Adókedvezmények és támogatások érvényesítésében
4. A tanulók/képzésben résztvevők alkalmazásával kapcsolatos munkajogi és adójogi megfelelés biztosításában



Keresse szakértőinket vagy kérjen ajánlatot!



ADÓTANÁCSADÁS



INFORMATIKA



FELNŐTTKÉPZÉS



KIADÓ

saldo.hu
sales@saldo.hu

Tárgymutató

A–Á

adomány..... 60, 96, 130, 139, 142

ajándék

- csekély értékű 61, 64, 87
- üzleti 64, 85, 86, 88
- egyéb ajándék 61, 64, 88, 131, 140, 142, 145

ajándéksorsolás 88

alapítvány 136, 137, 138

alkalmi munka 72, 165

álláskeresési járadék 146, 149

anyasági támogatás 147, 159

apasági szabadság..... 51, 153

ápolási díj 148, 160

árfolyamnyereség 77, 98

áruminta 88

B

baleseti járadék..... 147, 148

baleseti táppénz..... 147, 158,

bedolgozó 52

bérbeadás

- ingatlan..... 76
- ingóság..... 76

béren kívüli juttatás..... 62, 89

betegszabadság..... 51, 103

biztosítás 66, 67, 95, 97

biztosítási szolgáltatás 95

bor, borászati termék 64, 85, 87

borravaló 68

bölcsődei szolgáltatás..... 101

C

családi pótlék (csp)..... 147, 159

csecsemőgondozási díj (csed).... 147, 158

csekély értékű ajándék 61, 64, 87

csoportos biztosítás 67

csoportos személyszállítás... 56, 80, 93

E

egészségügyi szolgáltatási járulék 163

egyesület..... 136, 137, 141, 142, 143

egyéni vállalkozói jövedelem

- átalányadózó 115, 116, 117
- KATA-s..... 118
- vállalkozói személyi jövedelemadó 112, 113

egyszerűsített foglalkoztatás 72

ekho-s jövedelem..... 102

elengedett követelés 71

elmaradt munkabér (utólag fizetett) ... 71

elszámolásra kiadott összeg..... 57

érdekképviselési tagdíj..... 68, 78

értékpapír kölcsönzés 77

étkezés..... 58, 90, 91, 92

F

felelősségbiztosítás..... 105, 110, 137

felhasználói szerződés díja 75

felmentési idő..... 70, 153

felszolgálati díj, szervizdíj..... 68

filmipari statiszta 72

foglalkoztatáshoz kapcsolódó kedvezmény..... 73, 74

G

gyermekgondozási díj (gyed) ... 147, 158

gyermekgondozást segítő ellátás (gyes) 147, 159

gyermekek otthongondozási díja (gyod) 147, 160

gyermeknevelési támogatás (gyet) 147, 159

H

hallgatói munkaszerződés 105

hallgatók utáni adókedvezmény 106

hivatali, üzleti utazás..... 58, 80, 93

I

idénymunka (turisztikai, mezőgazdasági)..... 72

ingatlan bérbeadás 76

ingóság bérbeadása 76

internet..... 65

J

jubileumi jutalom..... 51

jutalom..... 47, 48, 103

K

kamat

- pénzügyi 98
- késedelmi 71, 99
- egyéb..... 99

kamatkedvezmény 57

kártérítés 57, 71, 95

kegyeleti ellátás 78, 101, 144

kerékpár használat..... 69, 85, 88, 101

kiküldetés (belföldi, külföldi)... 53, 57, 136

kockázati biztosítás 67

kölcsön 57, 99, 130

költségtérítés

- saját gépkocsi..... 53
- bedolgozó..... 52
- home office..... 52
- távmunka..... 52
- munkába járás 55, 56, 103, 104, 107, 110

korhatár előtti ellátás 49, 146

kulturális szolgáltatás..... 60, 79, 80, 83, 102, 128

L	lakáscélú kölcsön..... 57, 130	lakáscélú támogatás 63, 130	lakhatási támogatás.....62, 63, 89
M	megbízási díj75, 102	mezőgazdasági őstermelő – átalányadózó 119 – tételes költségelszámolás.....120 – 10%-os költséghányad..... 121	munkába járás.....55, 56, 103, 104, 107, 110
	munkabér előleg 57	munkaruha 69	munkásszállás 63
	munkaszüneti nap 51, 155		
N	nyelvvizsga díja 94	nyeremény 98, 100	nyugdíj.....146, 149, 151
	nyugdíjas magánszemély.....103	nyugdíj előtti álláskeresői segély (nyes)..... 149	
O–Ö	oktatás, továbbképzés – iskolarendszerű 59, 94 – nem iskolarendszerű 59, 94	osztalék77	osztalékelőleg77
	önkéntes foglalkoztatás136, 137	önkéntes kölcsönös biztosítási pénztár 60, 96	önkormányzat juttatása..... 130, 131
	örökbefogadói díj.....147, 158	ösztöndíj101, 105	ösztöndíjas foglalkoztatás..... 47
	óvodai szolgáltatás 101		
P	prémium 47, 48, 103		
R	rehabilitációs ellátás..... 49, 146, 148, 161	rehabilitációs hozzájárulás..... 163	rendvédelmi járadék 147
	reprezentáció 85, 86, 90, 91, 92, 93,	rokkantsági ellátás 146, 148, 161	rokkantsági járadék 146, 148, 161
S–SZ	saját gépkocsi költségtérítés 53	saját munkavállaló képzése ... 59, 94, 110	segély – elemi kárra, katasztrófára 78 – szociális 78, 130, 138, 141, 144 – temetési 78, 144
	sérelemdíj..... 71, 101	sportrendezvény belépőjegy ... 69, 81, 82, 85, 88, 131, 140	sportszolgáltatás 69, 81, 143
	szabadságmegváltás..... 70	szakirányú oktatás 108, 109, 110	szakképzési munkaszerződés..... 108, 109, 110, 111
	szakszervezet.....136, 137	szállás.....58, 63, 80	számítógép használat 69
	Szép Kártya 62, 89	személyszállítási szolgáltatás ... 53, 56, 80, 93	személygépkocsi..... 53, 69
	szemüveg juttatás 69	szociális hozzájárulási adókedvezmények73, 74	szolgálati járandóság 146, 151
	szövetkezet juttatása – iskolaszövetkezet135 – kisgyermekkel otthon lévők szövetkezete132 – nyugdíjas szövetkezet134 – szociális szövetkezet133	szülői szabadság 153	
T	találmányi, újítási díj..... 75	tanulók jövedelme 107, 108, 109, 110	táppénz 147, 150, 158
	társas vállalkozás tagjának díja123, 124, 125, 126	tartós befektetés77, 98	távmunka..... 52
	telefon 65	temetési segély 78, 144	termőföld bérbeadás..... 76
	tiszteletdíj 75		
U–Ü	utalvány..... 61, 82, 84, 110, 132, 133, 134	utazás 54, 55, 58, 90, 93	üdülési szolgáltatás.....89, 103
	üzemanyag-megtakarítás..... 53, 79	üzleti ajándék 64, 85, 86, 88,	ügyvezető 126, 127, 127
V	vagyoni jog..... 75	vállalkozásból kivont jövedelem 77	védőoltás.....69, 101, 136
	végkielégítés70, 71, 153	verseny, vetélkedő 100	versenytilalmi megállapodás 68, 70

Adó, bér



és munkaügyi átvilágítás

Amennyiben gyakorlata eltérést mutat a kiadványban foglaltakhoz képest,
vagy szeretné megtudni, milyen kedvezményekre jogosult, keresse szakértőinket!

- Teljes munkaügyi átvilágítás,
- adókedvezmények,
- munkaszerződések, szabályzatok készítése, felülvizsgálata.

Mindenre van megoldásunk!



ADÓTANÁCSADÁS



INFORMATIKA



FELNÖTTKÉPZÉS



KIADÓ

adozasitanacsadas.hu



szakertoitanacsadas@saldo.hu