

# Bérszámfejtés Kottája 2026



Budapest, 2026

**Szerzők:**

Dedákné Németh Margit  
Kökényesiné Pintér Ilona

**Szerkesztőség:**

SALDO Pénzügyi Tanácsadó  
és Informatikai Zrt.  
1135 Budapest, Mór u. 2-4.  
Postacím: 1394 Bp. 62. Pf.: 397.  
Telefon: 237-9820  
E-mail: szakertoitanacsadas@saldo.hu

**Kiadja a SALDO Pénzügyi Tanácsadó és Informatikai Zrt.**

1135 Budapest, Mór u. 2-4.  
Telefon: 237-9843  
INTERNET: [www.saldo.hu](http://www.saldo.hu), [www.saldokiado.hu](http://www.saldokiado.hu)

**Felelős kiadó:**

Sarkadi-Nagy András  
a SALDO Zrt. vezérigazgatója

ISSN 3057-8329

# Tartalomjegyzék

Adók és járulékok – 2026 .....	5
Magánszemélyt terhelő kötelezettségek .....	6
Magánszemély foglalkoztatásához kapcsolódó kifizetőt terhelő kötelezettségek .....	15
Kedvezmények a személyi jövedelemadó rendszerében 2026-ban.....	22
Munkaidőkeret alkalmazása .....	30
<b>Jellemző kifizetések és juttatások adó- és járulékvonzatai .....</b>	<b>40</b>
<b>Munkáltatói juttatások.....</b>	<b>41</b>
Munkabér.....	41
Munkabér – ellátások és más jogviszonyok mellett.....	43
Munkaviszonnal összefüggő kifizetések .....	45
Munkába járás .....	46
Költségtérítés .....	49
Béren kívüli juttatás .....	51
Ajándék .....	52
Utalványok.....	53
Lakhatás.....	54
Étkezés, utazás.....	55
Oktatás.....	56
Telefon, internet.....	57
Biztosítás.....	58
Önkéntes pénztári befizetés.....	60
Munkáltatói kölcsön, előleg kamatkedvezménye.....	61
Egyéb pénzbeli juttatások.....	62
Egyéb nem pénzbeli juttatások.....	63
Munkaviszony megszűnéséhez kapcsolódó kifizetések .....	64
Egyszerűsített foglalkoztatás .....	66
<b>Foglalkoztatást elősegítő kedvezmények.....</b>	<b>68</b>
<b>Kifizetői juttatások .....</b>	<b>70</b>
Mebízási díj, vállalkozási díj, vagyoni jog .....	70
Választott tisztségviselő.....	71
Bérbeadás.....	72
Reprezentáció .....	73
Ajándék .....	74
Személyszállítás, szállás.....	76
Utazás .....	77
Étkezés.....	78
Oktatás .....	80
Sport.....	81
Kulturális rendezvényre, állatkertbe történő belépőjegy, bérlet biztosítása .....	83
Béren kívüli juttatás.....	84
Segély .....	85
Üzemanyag-megtakarítás.....	86
Biztosítási szolgáltatás .....	87
Önkéntes kölcsönös biztosító pénztár .....	88
Elkülönülten adózó jövedelmek .....	90
Kamat.....	91
Nyeremény, verseny, vetélkedő .....	93
Egyéb juttatások.....	94
Ingó vagyontárgy átruházása .....	95
Ingatlan, vagyoni értékű jog átruházása.....	96

EKHO adókötelezettség alá tartozó kifizetés .....	98
Nyugdíjasok jövedelme.....	99
Hallgatók juttatása .....	100
Hallgatók képzésének szociális kedvezménye .....	102
Tanulók jövedelme.....	103
Szakképzési munkaszerződés alapján járó juttatás .....	104
Szakképzési munkaszerződés szociális kedvezménye .....	107
Egyéni vállalkozó .....	108
Vállalkozói személyi jövedelemadózás szerint adózó.....	108
Átalányadózó egyéni vállalkozó .....	111
Katás egyéni vállalkozó .....	114
Mezőgazdasági őstermelő .....	115
Átalányadózó.....	115
Tételes költségelszámolást alkalmazó .....	116
10%-os költséghányadót alkalmazó .....	117
Társas vállalkozás .....	118
Személyesen közreműködő tag munkaviszonyban, megbízási jogviszonyban .....	118
Személyesen közreműködő tag társas vállalkozói jogviszonyban .....	119
Ügyvezető nem tag munkaviszonyban, megbízási jogviszonyban .....	122
Ügyvezető – tag munkaviszonyban .....	123
Ügyvezető – tag társas vállalkozói jogviszonyban .....	124
Helyi önkormányzat .....	126
Kisgyermekkel otthon lévők szövetkezete .....	128
Szociális szövetkezet .....	129
Közérdekű nyugdíjas szövetkezet .....	130
Iskolaszövetkezet .....	131
Alapítvány, egyesület, szakszervezet.....	132
Alapítvány .....	133
Egyesület .....	136
Szakszervezet .....	139
Társadalombiztosítási, családtámogatási, szociális pénzügyi ellátások.....	141
Ellátások összegei.....	143
Meváltozott munkaképességű személyek ellátásai .....	143
Álláskeresési és bérgarancia támogatás .....	144
Egészségbiztosítás pénzügyi ellátásai.....	145
Családtámogatási ellátások .....	146
Szociális ellátások.....	147
Egyéb díjak, ellátások, illetményalapok .....	148
Ellátások melletti keresőtevékenység korlátai .....	149
Keresőtevékenység egészségkárosodott személyek, munkanélküliek ellátása mellett .....	149
Keresőtevékenység az egészségbiztosítás pénzügyi ellátásai és családtámogatási ellátások mellett .....	151
Nyugellátás, nyugdíjnak nem minősülő nyugdíjszerű ellátások melletti keresőtevékenység.....	152
Szabadság mértéke .....	154
Felmondási idő, felmentési idő és végkielégítés mértéke munkáltató felmondása esetén .....	155
Munkarendek.....	156
Mi-mennyi 2026.....	158
Tárgymutató .....	166

# Kedvezmények a személyi jövedelemadó rendszerében 2026-ban

A személyi jövedelemadó rendszerében 2026-ban már hét különböző jogcímen érvényesíthetnek az arra jogosult magánszemélyek adóalap-kedvezményt. Az alábbiakban összefoglaljuk a kedvezmények legfontosabb szabályait, kiegészítve néhány gyakorlati példával. A magánszemélyek összevont adóalapját csökkentő kedvezmények többsége a gyermekek neveléséhez kapcsolódik, de vannak egyéb más kedvezmények is. Az egyes kedvezmények feltételrendszerén kívül fontos annak ismerete is, hogy azokat – amennyiben egynél több jogcímen is jogosultságot szerez – milyen sorrendben veheti igénybe a magánszemély. A következőkben bemutatjuk a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvényben (továbbiakban: Szja tv.) az összevont adóalapból igénybe vehető kedvezmények legfontosabb szabályait. A kedvezmények részletszabályait az Szja tv.-en túl egyéb más jogszabályok tartalmazzák, ezeket, az adott jogcímnél ismertetjük.

Összevont adóalapba tartozó jövedelmek:

1. az önálló tevékenységből származó jövedelem,
2. a nem önálló tevékenységből származó jövedelem,
3. az egyéb jövedelem,
4. az átalányadózó egyéni vállalkozó átalányban megállapított jövedelme, valamint
5. az átalányadózó mezőgazdasági őstermelő átalányban megállapított jövedelme.

Az összevont adóalapot csökkentő kedvezmények, és azok sorrendje az Szja tv. 29/G. § szerint az alábbiak szerint alakul 2026. január 1-jétől:

1. a 30 év alatti anyák kedvezménye;
2. a négy vagy több gyermeket nevelő anyák kedvezménye, a három gyermeket nevelő anyák kedvezménye vagy a két gyermeket nevelő anyák kedvezménye;
3. a csecsemőgondozási díj, a gyermekgondozási díj és az örökbefogadói díj kedvezménye;
4. a 25 év alatti fiatalok kedvezménye;
5. személyi kedvezmény;
6. az első házások kedvezménye;
7. családi kedvezmény.

## 1. 30 év alatti anyák kedvezménye

A 30 év alatti anyák kedvezményéről szóló 2025. évi XIII. törvény újraszabályozza 2026-tól a kedvezmény érvényesítésének feltételeit. 2026. január 1-jétől minden 30 év alatti anya adómentességet élvez a törvényben meghatározott, munkával megszerzett

jövedelme után. Az összevont adóalapba tartozó jövedelmek közül az alábbi, *munkával megszerzett jövedelmek* után – összeghatár nélkül – mentesül az adófizetési kötelezettség alól a 30 év alatti anya:

1. az Szja tv. szerint bérnek minősülő jövedelmére;
2. bérnek nem minősülő nem önálló tevékenységből származó jövedelmeire (ide nem értve a munkaviszony megszűntetésére tekintettel kapott végkielégítés törvényben előírt mértéket meghaladó összegét);
3. önálló tevékenységből származó jövedelmei közül:
  - egyéni vállalkozónál a vállalkozói jövedelem szerinti adózás alkalmazásakor a vállalkozói kivét,
  - átalányadózást választó egyéni vállalkozó esetén az átalányban megállapított jövedelemre,
  - mezőgazdasági őstermelő esetében az e tevékenységből származó jövedelmére;
  - a magánszemély által nem egyéni vállalkozóként kötött, díjazás ellenében történő munkavégzésre irányuló más szerződés alapján folytatott tevékenységből származó jövedelmére (például: megbízási, felhasználási szerződés alapján folytatott tevékenység),
  - az európai parlamenti képviselő e tevékenységből származó jövedelmére,
  - a helyi önkormányzati képviselő e tevékenységből származó jövedelmére,
  - a választott könyvvizsgáló e tevékenységből származó jövedelmére.

### *Ki veheti igénybe a kedvezményt?*

A fentebb felsorolt jövedelmek tekintetében az a 30 év alatti anya élvez teljes adómentességet, aki 2025. december 31. után tölti be a 30. életévét, és

- a) a vér szerinti vagy örökbe fogadott gyermeke, vagy
- b) magzat (fogantatásának 91. napjától) után családi kedvezményre jogosult.

A kedvezmény legfeljebb annak az évnek az utolsó jogosultsági hónapjáig érvényesíthető, amely évben az anya betölti a 30. életévét.

Amennyiben a 30 év alatti anyák kedvezményére való jogosultság az adóév egészében nem áll fenn, és a jogosultsági hónapokban megszerzett, az Szja tv. szerinti összevont adóalapba tartozó önálló tevékenységből származó jövedelem másként nem állapítható meg, azt az ilyen címen megszerzett adóévi jövedelemnek a jogosultsági hónapokkal arányos részeként kell figyelembe venni. 2026-tól azt kell vizsgálni, hogy az anya 2025. december 31. után tölti-e be a 30. életévét. Ha például a kedvezményt érvényesítő anya a 30. életévét 2026-ban tölti be, utoljára 2026. december hónapra veheti igénybe a kedvezményt.

A kedvezmény év közben a munkáltatónak, kifizetőnek adott adóelőleg-nyilatkozattal vehető igénybe, amennyiben az anya év közben nem tesz nyilatkozatot a kedvezmény érvényesítésére, úgy a kedvezményt az éves személyi jövedelemadó bevallásában tudja érvényesíteni. A 30 év alatti anyák a gyermekek utáni családi kedvezménynek azt részét, amit az összevont adóalapba tartozó jövedelmekből nem tudnak igénybe venni, családi járulékkedvezményként érvényesíthetik.

### **PÉLDÁK**

- a) Ha egy 26 éves nő 2026. május 4-én éri el a várandósság 91. napját, akkor a 30 év alatti anyák kedvezményére a jogosultsága 2026. május hónaptól kezdődően fennáll.
- b) Ha egy édesanya 2026. január 2-án gyermeket szül és 2026. január 8-án betölti a 30. életévét, akkor a 30 év alatti anyák kedvezményre való jogosultsága 2026. decemberéig fennáll a kedvezmény alapját képező jövedelmekre.
- c) Ha egy anyának 2025. december 31-én van a 30. születésnapja, és 2026. január 1-jén tölti be várandósságának 91. napját (családi kedvezményre való jogosultság megnyíltának napja), akkor már nem érvényesítheti a 30 év alatti anyák kedvezményét, hiszen 2026. január 1-jén már 30 évnél idősebb. (Természetesen a családi kedvezményre való jogosultsága 2026. januártól megnyílik.)

## 2. Négy vagy több gyermeket nevelő anyák kedvezménye, a három gyermeket nevelő anyák kedvezménye vagy a két gyermeket nevelő anyák kedvezménye

A négy vagy több gyermeket nevelő anyák kedvezményét az Szja tv. 29/D. §-a tartalmazza, a három gyermeket nevelő anyák kedvezményét a 2025. évi XIV. törvény, míg a két gyermeket nevelő anyák kedvezményét a 2025. évi XV. törvény.

E pont szerinti a három adómentességre vonatkozó szabály, a kedvezmények érvényesítési sorrendjében azonos helyen helyezkedik el, tehát bármelyik esetében áll fenn az anya kedvezményre vonatkozó jogosultsága, azt a csecsemőgondozási díjat, a gyermekgondozási díjat, az örökbefogadói díjat, a 25 év alatti fiatalok kedvezményét, a személyi kedvezményt, az első házások kedvezményét és a családi kedvezményt megelőzően tudja igénybe venni.

*Négy vagy több gyermeket nevelő anyának minősül az a nő, aki vér szerinti vagy örökbefogadó szülőként az általa nevelt gyermekekre tekintettel:*

- a) családi pótlékra jogosult, vagy
- b) családi pótlékra már nem jogosult, de jogosultsága legalább 12 éven keresztül fennállt, vagy
- c) a családi pótlékra való jogosultság a gyermek elhunytja miatt szűnt meg, és az említett gyermekek száma a négy főt eléri.

Gyermekkel esik egy tekintet alá az a gyermek is, aki után az anya családi pótlékra nem jogosult, de a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény (Cst.) 12. § (1) bekezdés b) pontja szerint e gyermeket az anyát megillető családi pótlék összegének megállapítása során figyelembe kell venni a családi pótlékra jogosultság szempontjából. Továbbá figyelembe lehet venni azt a gyermeket is, akire tekintettel az anya vagy a szociális intézmény vezetője családi pótlékra való jogosultsága már nem áll fenn, de legalább 12 éven keresztül e két személy valamelyike, vagy mindkettejük esetében összesen fennállt, feltéve, hogy a szociális intézmény vezetőjénél fennálló jogosultság időszaka alatt az előző mondatban foglaltak teljesültek.

A kedvezményre való jogosultság annak a hónapnak az első napján nyílik meg, amely hónap bármely napján a magánszemély négy vagy több gyermeket



# Munkáltatói juttatások – II.

## Étkezés, utazás

		Munkáltatói terhe										Munkavállaló közterhe	
		Fő szabály					KIVA adóalany esetében					TBJ 18,5%	SZJA 15%
		SZOCHO	SZJA	TAO	KIVA		SZJA						
alap	13%	alap	15%	alap	alap	10%	alap	15%					
Munkahelyi étkezés (értékhatártól függetlenül)	Aktív munkavállalónak	100%	X			EK	100%	X			X		X
	Kiegészítő tevékenységű munkavállalónak <sup>1</sup>					EK							X
Étkezés	Hivatali, üzleti utazáskor a szállás vagy utazás díjának részeként biztosított <sup>2</sup>					EK							
	Hivatali, üzleti utazáshoz kapcsolódó étkezés <sup>3</sup>	118%	X	118%	X	EK	100%	X	118%	X			
	Egyidejűleg több magánszemélynek, ha egyénileg nem lehet jövedelmet megállapítani <sup>4</sup>	118%	X	118%	X	EK	100%	X	118%	X			
	Más módon	100%	X			EK	100%	X			X		X
Utazás	Kiegészítő tevékenységű munkavállalónak <sup>1</sup>					EK							X
	Kiküldetéshez szükséges <sup>2</sup>					EK							
	Munkába járáshoz kizárólag áttutazás céljából <sup>5</sup>					EK							
	Egyéb esetben (nem minősül munkába járásnak)	100%	X			EK	100%	X			X		X
Helyközi utazás	Kiegészítő tevékenységű munkavállalónak <sup>1</sup>					EK							X
	Kiküldetéshez szükséges <sup>2</sup>					EK							
	Munkába járás céljából <sup>5</sup>					EK							
	Egyéb esetben	100%	X			EK	100%	X			X		X
Hivatali, üzleti cél?	Kiegészítő tevékenységű munkavállalónak <sup>1</sup>					EK							X
						EK							

<sup>1</sup> A Tbj. 4. § 11. pontja szerint kiegészítő tevékenységet folytató személy a saját jogú nyugdíjas, akkor is, ha a saját jogú nyugdíjassal folyósítását szünetel. A Szochó tv. 5. § (1a) bekezdése értelmében Szochó fizetési kötelezettség keletkezik az anyák kedvezményét érvényesítő Tbj. szerinti saját jogú nyugdíjas magánszemély részére a tárgyévben ugyanazon kifizető által juttatott az anyák kedvezménye alapján képező olyan jövedelmei együttes összegének az éves átlagkereset négyeszeresét (34 356 720 Ft) meghaladó része után, amely jövedelmekből a kifizető az Szja tv. szabályai szerint egyébként adóelőleget lenne köteles levonni. Az adót a 2027. január havi '08-as bevallásban kell bevallani és 2027. február 12-éig megfizetni.

<sup>2</sup> Szja. tv. 7. § (1) bekezdés a) pontja alapján.

<sup>3</sup> Szja. tv. 70. § (1) bekezdés a) pontja alapján.

<sup>4</sup> Szja. tv. 70. § (6) bekezdés b) pontja alapján.

<sup>5</sup> 39/2010 (II. 26.) Korm. rendelet szerinti munkába járás esetén. Munkába járás térítésének adókötelezettsége részletesen a "Munkáltatói juttatások" – 51., 52., 53. lapokon található meg.

## Egészségügyi szolgáltatási járulék összege<sup>1</sup>

Időszak	Egészségügyi szolgáltatási járulék	Időszak	Egészségügyi szolgáltatási járulék
2007. 01. 01–2007. 03. 31.	16%	2017. 01. 01–2017. 12. 31.	7 110 Ft/hó (napi 237 Ft)
2007. 01. 01–2007.12. 31.	9%	2018. 01. 01–2018. 12. 31.	7 320 Ft/hó (napi 244 Ft)
2008. 01. 01–2008.12. 31.	4 350 Ft/hó (napi 145 Ft)	2019. 01. 01–2019. 12. 31.	7 500 Ft/hó (napi 250 Ft)
2009. 01. 01–2009.12. 31.	4 500 Ft/hó (napi 150 Ft)	2020. 01. 01–2020. 12. 31.	7 710 Ft/hó (napi 257 Ft)
2010. 01. 01–2010.12. 31.	4 950 Ft/hó (napi 165 Ft)	2021. 01. 01–2021. 12. 31.	8 000 Ft/hó (napi 270 Ft)
2011. 01. 01–2011.12. 31.	5 100 Ft/hó (napi 170 Ft)	2022. 01. 01–2022. 12. 31.	8 400 Ft/hó (napi 280 Ft)
2012. 01. 01–2012. 12. 31.	6 390 Ft/hó (napi 213 Ft)	2023. 01. 01–2023. 12. 31.	9 600 Ft/hó (napi 320 Ft)
2013. 01. 01–2013. 12. 31.	6 660 Ft/hó (napi 222 Ft)	2024. 01. 01–2024. 12. 31.	11 300 Ft/hó (napi 380 Ft)
2014. 01. 01–2014. 12. 31.	6 810 Ft/hó (napi 227 Ft)	2025. 01. 01–2025. 12. 31.	11 800 Ft/hó (napi 390 Ft)
2015. 01. 01–2015. 12. 31.	6 930 Ft/hó (napi 231 Ft)	2026. 01. 01.–2026.12. 31.	12 300 Ft/hó (napi 410 Ft)
2016. 01. 01–2016. 12. 31.	7 050 Ft/hó (napi 235 Ft)		

<sup>1</sup> Egészségügyi szolgáltatási járulék befizetésre kötelezett a belföldi magánszemély, ha biztosítási jogvisztonnal nem rendelkezik, és a Tbj., 16. § (1) bekezdés a)–p) és s)–t) pontja, valamint a 13. § szerint sem jogosult egészségügyi szolgáltatásra, 2020. július 1-től az új Tbj. 43. § alapján..

## Rehabilitációs hozzájárulás összege

Év	Összeg	Év	Összeg
2004. évben	117 600 Ft/fő/év	2019. évben	1 341 000 Ft/fő/év <sup>1</sup>
2005. évben	131 700 Ft/fő/év	2020. évben	1 449 000 Ft/fő/év <sup>1</sup>
2006. évben	139 900 Ft/fő/év	2021. évben	1 449 000 Ft/fő/év <sup>1</sup>
2007. évben	152 000 Ft/fő/év	2022. évben	1 800 000 Ft/fő/év <sup>1</sup>
2008. évben	164 000 Ft/fő/év	2023. évben	2 088 000 Ft/fő/év <sup>1</sup>
2009. évben	177 600 Ft/fő/év	2024. évben	2 401 200 Ft/fő/év <sup>1</sup>
2010. évben	964 500 Ft/fő/év	2025. évben	2 617 200 Ft/fő/év <sup>1</sup>
2017. évben	1 147 500 Ft/fő/év <sup>1</sup>	2026. évben	2 905 200 Ft/fő/év <sup>1</sup>
2018. évben	1 242 000 Ft/fő/év <sup>1</sup>		

<sup>1</sup> A megváltozott munkaképességű személyek ellátásáról és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény 23. § (5) bekezdése alapján az adó összege a minimálbér 9-szerese.

## Szociális hozzájárulási adó mértéke

Időszak	Adó mértéke
2012. január 1 – 2016. december 31.	27%
2017. január 1 – 2017. december 31. (2011. évi CLVI. törvény)	22%
2018. január 1 – 2019. június 30.	19,5%
2019. július 1 – 2020. június 30.	17,5%
2020. július 1 – 2021. december 31.	15,5%
2022. január 1 –	13%

## Foglalkoztatói társadalombiztosítási járulék mértéke

Időszak	Nyugdíj- biztosítási járulék	Egészségbiztosítási és munkaerő-piaci járulék			Társadalom- biztosítási járulék összesen	Korkedvezmény biztosítási járulék (foglalkoztató által fizetendő)
		természet- beni	pénzbeli	munka- erőpiaci		
2002. január 1 – 2006. augusztus 31.	18%	11%			29%	
2006. szeptember 1 – 2007. december 31.	18%	7%	4%		29%	
2007. január 1 – 2007. december 31.	21%	5%	3%		29%	
2008. január 1 – 2008. december 31.	24%	4,5%	0,5%		29%	3,25%
2009. január 1 – 2009. június 30.	24%	4,5%	0,5%		29%	6,5%
2009. július 1 – 2009. december 31.	minimálbér kétszereséig	24%	1,5%	0,5%	26%	6,5%
	minimálbér kétszeresét meghaladó rész	24%	4,5%	0,5%	29%	
2010. január 1 – 2010. december 1.	24%	1,5%	0,5%	1%	27%	9,75%
2011. január 1 – 2012. december 31.	24%	1,5%	0,5%	1%	27%	13%
2012. január 1 – 2014. december 31.	–	–	–	–	–	13%
2015. január 1 –	–	–	–	–	–	–

## Egyéni járulék mértéke

Időszak		Nyugdíjjárulék		Magán- nyugdíj- pénztári tagdíj	Egészségbiztosítási és munkaerő-piaci járulék / Társadalombiztosítási járulék			Összesen
		Nem tagja	Tagja		természet- beni	pénzbeli	munka- erőpiaci	
		magánnyugdíj-pénztárnak						
		mértéke						
1999. 01. 01 – 2002. 12. 31.		8%	2%	6%	3%			11%
2003. 01. 01 – 2003. 12. 31.		8,5%	1,5%	7%	3%			11,5%
2004. 01. 01 – 2006. 08. 31.		8,5%	0,5%	8%	4%			12,5%
2006. 09. 01 – 2006. 12. 31.		8,5%	0,5%	8%	4%	2% <sup>1</sup>		14,5%
2007. 01. 01 – 2007. 12. 31.		8,5%	0,5%	8%	4%	3% <sup>1</sup>		15,5%
2008. 01. 01 – 2009. 12. 31.		9,5%	1,5%	8%	4%	2% <sup>1</sup>		15,5%
2010. 01. 01 – 2010. 09. 30.		9,5%	1,5%	8%	4%	2% <sup>1</sup>	1,5% <sup>2</sup>	17%
2010. 10. 01 – 2010. 12. 31.		9,5%	–	–	4%	2% <sup>1</sup>	1,5% <sup>2</sup>	17%
2011. 01. 01 – 2011. 11. 30.		10%	–	–	4%	2% <sup>1</sup>	1,5% <sup>2</sup>	17,5%
2011. 12. 01 – 2011. 12. 30.	Állami nyugdíjrendszerben lévőknél	10%	–	–	4%	2% <sup>1</sup>	1,5% <sup>2</sup>	17,5%
	Magánnyugdíj-pénztári tagságot választók esetén	–	–	10%	4%	2% <sup>1</sup>	1,5% <sup>2</sup>	17,5%
2011. 12. 31.	Állami nyugdíjrendszerben lévőknél	10%			4%	2%	1,5%	17,5%
	Magánnyugdíj-pénztári tag		10%	egyéni	4%	2%	1,5%	17,5%
2012. 01 – 2020. 06. 30.	Állami nyugdíjrendszerben lévőknél	10%			4%	3%	1,5%	18,5%
	Magánnyugdíj-pénztári tag		10%	egyéni	4%	3%	1,5%	18,5%
2020. 07. 01 –	Állami nyugdíjrendszerben lévő	10%			18,5%			18,5%
	Magánnyugdíj-pénztári tag		10%	egyéni	18,5%			18,5%

<sup>1</sup> kivéve Tbj. 24. § (1) bekezdés b)

<sup>2</sup> kivéve Tbj. 24. § (1) bekezdés b), Tbj 25/A. §